

Yönetimden .....	2
<b>TMMOB 13. Dönem Yönetim Kurulu Belirlendi</b> .....	3
Yönetim Kurulu Üyeleri .....	4
<b>12. Dönem Başkanı Ünal Özmural Açılış Konuşması</b> .....	5
Kadına Yönelik Şiddete Hayır .....	8
<b>Kocaelideki Akademisyenlerle Dayanışma</b> .....	9
2016 Yılı Mühendis Asgari Ücreti Belirlendi .....	10
<b>Şube Günlüğü</b> .....	11
X. Endüstri İşletme Müh. Kurultayı Sonuç Bildirgesi .....	15
<b>Şube Genel Kurulları Yapıldı</b> .....	16
Briç Turnuvası .....	17
<b>Sunay Akın Söyleşisi</b> .....	18
Ankaradaki Terör Saldırısını Kınıyoruz .....	19
<b>Barış Talebinde Bulunan Akademisyenler</b> .....	19
Sultanahmet Katliamı .....	19
<b>2016 - 2017 Çalışma Programı</b> .....	20
2015 Yılı İşçi Katliamları .....	21
<b>Çizgilerle Gündem</b> .....	25
Sağlık .....	26
<b>Kültür Sanat</b> .....	28
Teknoloji Günlüğü .....	29
<b>Bilim Gündemi</b> .....	30
Şube Eğitim Takvimi .....	31
<b>Üyelerimizden</b> .....	32



## MÜHENDİSLİK YEMİNİ

Bana verilen mühendislik ünvanına layık olmaya; onun bana sağladığı yetki ve yüklediği sorumluluğu bilerek, hangi şartlar altında olursa olsun onları ancak iyiye kullanmaya; yurduma ve insanlığa yararlı olmaya, kendimi ve mesleğimi maddi ve manevi alanlarda yükseltmeye çalışacağıma namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.



### BÜLTEN

**Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şubesi Adına Sahibi:**  
Ünal ÖZMURAL

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:**  
Emrah AYDEMİR

Ocak - Şubat 2016  
Yıl: 22 • Sayı: 73

**MMO Kocaeli Şube  
Yayın Kurulu:**

M. Özcan TARAS

Gültekin KESKİN

Basın Yayın Sorumlusu  
Sibel KAHYA

**Baskı Adedi : 4.750**

Yerel Süreli Yayın  
MMO Kocaeli Şubesi Yayın Organıdır.  
MMO Üyelerine ücretsiz gönderilir.

**Tasarım, Teknik Hazırlık ve Baskı:**  
**Bizim Körfez Matbaacılık**

Barbaros Mah. Atatürk Bulvarı  
Aslı Sok. No. 15 Körfez / KOCAELİ  
Tel: 0 262 527 04 09  
Faks: 0 262 527 35 80

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan ve reklam veren kişi veya kuruluşa aittir. Bültenlere gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazara geri verilmez.

**MMO KOCAELİ ŞUBESİ**  
Körfez Mah. İzzet Uzuner Sok.  
No. 14 İzmit / KOCAELİ  
Tel: 0 262 324 69 33 - 34  
322 70 42 - 325 48 64 - 323 15 08  
Faks: 0 262 322 66 47

**SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ**  
Cumhuriyet Mah. Kayın Sok.  
No. 13 Yılmazlar İş Merk. D. 6  
SAKARYA  
Tel: 0 264 279 63 93  
Faks: 0 264 282 14 17

**BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ**  
Bahçelievler Mah.  
Atatürk Bulvarı  
Aksoy Apt. No. 15/1 BOLU  
Tel: 0 374 215 39 12  
Faks: 0 374 213 12 23

**DÜZCE İL TEMSİLCİLİĞİ**  
Azmi Milli Mah. Gazhane Cad.  
Özsoy İş Merk.  
No. 4 K. 2 D. 10-11 DÜZCE  
Tel: 0 380 523 68 69  
Faks: 0 380 512 26 26

**GEZBE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ**  
Hacı Halil Mah. Adliye Cad.  
TMMOB Binası  
No. 25/4 Gebze /KOCAELİ  
Tel: 0 262 644 33 69  
Faks: 0 262 646 29 43



### Ünal ÖZMURAL

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı

#### Sayın Üyemiz,

Şube Genel Kurulumuzu ve seçimlerimizi 16-17 Ocak 2016 tarihinde gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Şubemizin 13. Döneminde de Demokrat Makina Mühendislerinin tek liste olarak girdiği seçimler sonucunda Şube Yönetim Kurulumuz ve Oda delegelerimiz belirlenmiştir. Genel kurulumuza katılıp görüş, öneri ve eleştirilerini dile getiren konuklarımıza ve üyelerimize teşekkür ediyoruz. 17 Ocak 2016 Pazar günü seçimlere katılıp oy kullanan, bu süreçte şube seçimleri ve genel kurulumuza katılan bütün üyelerimize bir kez "iyi ki varsınız" diyoruz. Bu dönemde de birlikte üreteceğiz, birlikte karar vereceğiz, birlikte yöneteceğiz. Makina Mühendisleri Odasının 5/6 Mart 2016 tarihinde Ankara'da yapılacak Genel Kurulunda da Odamız ülke, kamu ve halk yararlarını esas alan demokrat, bağımsız çizgisini güçlendirerek sürdüreceğine olan inancımız tamdır.

Şube Genel Kurulumuzda yaptığımız çalışmalar çalışma raporumuzda üyelerime aktarıldı, ayrıca yaptığımız çalışmalar Şube web sitesinden takip edebilirsiniz. Teknik çalışmalar, kontroller, eğitimler, sosyal etkinliklerle siz değerli üyelerimize ulaşmaya çalışıyoruz. Biliyoruz ki başka bir Türkiye mümkün ve biz bu Türkiye için taş üstüne taş koymaya devam edeceğiz.

Ülkemiz yangın yeri, Suriye'de süren emperyalist savaş ülkemizi bir iç savaş ortamına doğru hızla çekmektedir. Canlı bombalar cirit atıyor. Ülkemizin kalbinde canlı bomba eylemi yapılıyor. Askerlerimiz ve vatandaşlarımız yaşamlarını yitiriyor. Daha Suruç, Ankara, Sultanahmet katliamları hafızamızda tüm canlılığını korurken bir kez daha katiller Ankara'yı vuruyor. Ve herkes susuyor. Sorumlular sadece olayı anlatıyor. **Halkın bilgi alma özgürlükleri kısıtlanıyor**. Katillerle uğraşmak yerine barış diyenlerle uğraşılıyor. Öğrencileri, akademisyenleri, yazarları, bilim adamlarını itibarsızlaştırmaya çalışıyorlar. Şunu istiyorlar; herkes sussun. Her yeri teslim alalım. Kan gölüne seyirci ve yabancı kalalım. İnsanlığımızı

reddedelim. Biz bunları kabul etmeyeceğiz. İnadına barış diyeceğiz, ülkemize sahip çıkacağız. Demokrasi diyeceğiz, emek diyeceğiz, bilim diyeceğiz ve hiç eğilmeyeceğiz. Odamız ve Şubemiz *Kral Çıplak* demeye bu dönemde de devam edecektir.

#### Sevgili meslektaşlarım

Ülkemizde olduğu gibi kentimizde yağmadan ve talandan nasibini alıyor. Bugün yaptığımızı yarın bozuyoruz. D100 karayolunda ulaşımı rahatlatma için yapılan üst geçitler trafiği rahatlatmak yerine daha da karmaşık hale getirdi. Köprü yan girişleri risik oluşturuyor. D100 üzerine yapılan yollar nedeniyle şehir ikiye bölünmüş durumda. Karşıdan karşıya geçilmesi için yapılan üst geçitler problemi çözmekden daha da çok büyütüyor. Tramvay projesi ulaşımı rahatlatma yerine kaos çıkaracağı daha başlamadan anlaşılmiş durumda. Özelleştirilmesine karşı çıktığımız Derince Limanında özelleştirildikten sonra beklenen oldu ve ÇED raporu istenmeden denizin 400.000 m<sup>2</sup> doldurulmasına başlandı. Şehir içindeki bütün kamuya ait belediye tarafında ücretli park alanı haline getirililerek halk mağduredilmekte.

Kısaca söylemek gerekiyorsa ,kamusal çıkar düşünülmeden kısa vadeli ranta dönük yapılan projeler kenti hergeçen gün yaşanmaz hale getirmekte.., Sayın üyemiz; Yönetim Kurulumuz bu dönemde de ülke, kent, meslek ve meslektaş sorunlarımız için çözümler üretecektir. Öğrenci üyelerimizle, Üniversitelerle, emek-meslek örgütleriyle ve sanayicilerimizle ortaklaşa hareket edeceğiz. Siz üyelerimizde gelen her türlü öneri, eleştiri ve katkıları çalışmalarımıza yansıtacağız. Bu dönemde daha çok çalışmaya, daha çok birlikte olmaya ihtiyacımız var. Sizleri Şube çalışmalarına destek olmaya ve katkı koymaya davet ediyorum.

Saygılarımla.

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ 13. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULUNU BELİRLEDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kocaeli Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu, Kocaeli Yüksek Öğrenim Derneği'nde Oda Gözlemcisi Hasan YİTİM'in açışı ile başladı. Divan Başkanlığı'na oybirliği ile Emin OKTAY , Divan Başkan Yardımcılığı'na Günay BİRTÜK, Yazmanlığa Muharrem Hakkı ERSÖZ ve İsmail YALÇIN seçildi. 12. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ünal ÖZMURAL açılış konuşmasıyla devam eden Genel Kurula 138 delege ve 13 konuk katılım sağladı.

Genel Kurul'da saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Kurul'da Şb. Başkanımız Ünal ÖZMURAL açılış konuşmasını yaparken; Şb. 12.dönem Çalışma Raporunu Şb. Sekreterimiz Emrah AYDEMİR sundu.

Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri, 16-17 Ocak 2016 tarihlerinde Atatürk İlköğretim Okulunda gerçekleşti. 16 Ocak Cumartesi günü gerçekleşen Genel Kurul ardından, 17



### YÖNETİM KURULU ASIL ÜYELER

ÜNAL ÖZMURAL	-BAŞKAN
VEDAT DEDEOĞLU	-BAŞKAN VEKİLİ
EMRAH AYDEMİR	-SEKRETER
MAHMUT KÖSE	-SAYMAN
A.FAHRİ ALOĞLU	-ÜYE
ÖMER AYDIN	-ÜYE
İLBEYİ KILAVUZ	-ÜYE

Ocak Pazar günü yönetim kurulu seçimleri yapıldı. Demokrat Makina Mühendisleri'nin oluşturduğu tek listenin katıldığı seçimlerde toplam 877 üyemiz oy kullanırken, bu oylardan 837'i geçerli sayıldı. Seçimler sonucunda Demokrat Makina Mühendisleri 13. Dönem Yönetim Kurulu'nu oluşturmaya hak kazandı.

Seçimlerin ardından mazbatalarını alan 13. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri görev dağılımını gerçekleştirmekve yeni dönem çalışmalarını başlatmak üzere Asıl ve Yedek Yönetim Kurulu üyeleri görev dağılımını gerçekleştirmek ve yeni dönem çalışmalarını başlatmak üzere Asıl ve Yedek yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile 25 Ocak 2016 tarihinde ilk toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantıda yapılan seçim sonucunda oybirliği ile Şube Başkanlığı'na Ünal ÖZMURAL, Şube Başkan Vekilliği'ne Vedat DEDEOĞLU, Şube Sekreterliği'ne Emrah AYDEMİR, ve Şube Saymanlığı'na Mahmut KÖSE seçildiler.



### YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELER

İHSAN DOĞAN
EBRU TAŞ BARDAK
ILGIN BEK
DİLAN YILMAZ
HÜSEYİN CEMAL HÜSEYİN
SERKAN DEMİR
UMUT BUYRUK

## MMO KOCAELİ ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

### DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ 13.DÖNEM YÖNETİM KURULU ASIL ADAYLARI



**Ünal ÖZMURAL**  
1963 Kütahya doğumlu, evli 2 çocuk babası,  
Makina Mühendisi, Yıldız Teknik Üniversitesi  
1986 mezunu, Türk Pirelli Lastikleri A.Ş. çalışanı.



**Vedat DEDEOĞLU**  
1965 Gümüşhane doğumlu, evli 1 çocuk babası,  
Makina Mühendisi, İTÜ Sakarya 1986 mezunu,  
Lucas Elektrik A.Ş. çalışanı.



**Emrah AYDEMİR**  
1982 Fatsa doğumlu, evli 2 çocuk babası, En-  
düstri Yüksek Mühendisi, Gazi Üniversitesi 2003  
mezunu, Ford Otosan çalışanı.



**Mahmut KÖSE**  
1962 Gaziantep doğumlu, evli 2 çocuk babası, En-  
düstri mühendisi, Yıldız Üniversitesi 1986 mezunu,  
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. Tic. A.Ş. çalı-  
şanı



**A. Fahri ALOĞLU**  
1961 Aydın doğumlu, Evli 1 çocuk babası,  
Makina Mühendisi, Yıldız Üniversitesi 1982  
mezunu, Konfor Al Mühendislik Mimarlık Ltd.  
Şti. ortağı.



**Yrd. Doç. Dr. İlbeyi KILAVUZ**  
1980 Kocaeli doğumlu, evli 1 çocuk babası,  
Makina yüksek mühendisi, Yıldız Teknik Üniver-  
sitesi 2001 mezunu, Kocaeli Üniversitesi çalışanı.



**Ömer AYDIN**  
1974 Düzce doğumlu, Makina Mühendisi, Yıldız  
Üniversitesi 1996 mezunu, İpragaz A.Ş. çalışanı.

### DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ 13.DÖNEM YÖNETİM KURULU YEDEK ADAYLARI



**İhsan DOĞAN**  
1986 Kırşehir doğumlu, evli, Mekatronik  
Mühendisi, Kocaeli Üniversitesi 2008 mezunu,  
Kartonsan A.Ş. çalışanı.



**Ebru TAŞ BARDAK**  
1976 Lüleburgaz doğumlu, evli 1 çocuk annesi,  
Makina Mühendisi, Fırat Üniversitesi 2007  
mezunu, Ayyıldız İnşaat çalışanı.



**İlgin BEK**  
1985 Çorum doğumlu, evli, Makina Mühendisi,  
Kocaeli Üniversitesi 2010 mezunu, GOSB Mü-  
dürlüğü çalışanı.



**Dilan YILMAZ**  
1992 Ardahan doğumlu, Mekatronik Mühendisi, Ko-  
caeli Üniversitesi 2014 mezunu, Kocaeli Ünivesites  
Mekatronik mühendiliği Bölümü Yüksek Lisans öğ-  
rencisi.



**Hüseyin Cemal HÜSEYİN**  
1980 İzmit doğumlu, evli 1 çocuk babası, Makine  
Mühendisi, Sakarya Üniversitesi 2003 mezunu,  
SQS Mühendislik çalışanı.



**Serkan DEMİR**  
1979 Artvin doğumlu, evli 1 çocuk babası,  
Makina Mühendisi, Süleyman Demirel Üniversitesi  
2004 mezunu, Seba Mühendislik ortağı.



**Umut BUYRUK**  
1977 Adana doğumlu, evli 2 çocuk babası,  
Makina Mühendisi, Kocaeli Üniversitesi  
2003 mezunu, Baydar Çelik A.Ş. çalışanı.

## 12. DÖNEM YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÜNAL ÖZMURAL'IN AÇILIŞ KONUŞMASI



**Sayın Divan, Değerli Konuklar, Saygıdeğer Meslektaşlarım,**

**Şubemiz Çalışanı, Çalışma arkadaşlarım,**

**Basın Yayın Kuruluşlarının Diğer Temsilcileri,**

Sizleri Şube Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına sevgi, saygı ve dostlukla selamlarım. MMO Kocaeli Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu'na hoş geldiniz.

Şubemiz bir çalışma dönemini daha tamamladık. Şubemizin en üst organı olan Genel Kurulumuzda Şubemiz 13.Dönem Yönetim Kurulunda görev alacak yöneticilerimizi ve MMO Genel Kurul delegelerimizi hep birlikte belirleyeceğiz.Şubemizde son iki yılda yürütülen çalışmaları, kentimize ve ülkemizdeki gelişmeleri ve bu gelişmelerin mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkilerini değerlendireceğiz.Meslektaşın, mesleğin ve kentimizin faydasına meslektaşlarıyla birlikte faaliyetler üreten daha güçlü bir Şube, daha güçlü bir oda için söz üstüne söz koyacağız.

Değerli Meslektaşlarım, Saygıdeğer Konuklar,

Tamamladığımız 2 yıllık çalışma döneminde dünyada ve ülkemizde önemli gelişmeler yaşanmıştır. Ekonomik,

siyasi, toplumsal ve mesleki alanlarda önceki yıllardaki gelişmelerin yanısıra Suruç'ta Kobane'nin yeniden inşa sürecine destek olmaya giden SGDF'li gençlere yönelik alçakça yapılan saldırı, 10 Ekim de bizler emek ve meslek örgütleri olarak ülkemizin içine sürüklendiği kaotik ve militarist ortama dur demek istedik. Ülkemizin başkentinde gür bir barış sesi haykırmak istedik. Bizler emek meslek örgütleri olarak, ülkemizdeki savaş iklimini ve ortamını dağıtmak, kendi var oluş ortamımızı korumak, emeğin haklarıyla barış arasındaki dolaysız irtibatı kurmak üzere bir miting çağrısı yaptık. Başka ne yapabiliirdik ki?

Yangın yerine dönen ülkemizi dıştan seyretmemiz beklenemezdi elbette. Bir sorumluluk üstlendik.

Ankara'da gür bir barış sesi çıkacak iken bu iradeye bomba konuldu.

10 Ekim 2015'te Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük katliamı başkent Ankara'da gerçekleştirildi.

Dört emek ve meslek örgütünün çağrısıyla düzenlenen Emek-Barış-Demokrasi mitingine yönelik bombalı saldırıda çok sayıda arkadaşımızı, kardeşimizi, canımızı, dostumuzu, sevdiğimizimizi yitirdik. Eşimizi, kızımızı, oğlumuzu, yitirdik. Saldırganların hedefi oldukça açıktı. Hedef emektir. Hedef barışı. Hedef demokrasi idi. 10

Ekim katliamının üzerinin örtülmesine, Ankara'nın kirli, karanlık dehlizlerine hapsedilmesine izin vermeyeceğiz. Bedeli ne olursa olsun, emek, barış ve demokrasi mücadelemizden geri adım atmayacağız.

Gezi Parkı Direnişi ve 7 Haziran seçimlerinden bu yana ülkemizi kan gölüne çeviren bir süreç yaşanmaktadır. Son yıllarda yapılan Uludere, Reyhanlı, Diyarbakır, Suruç, Ankara katliamları ile Güneydoğu'da her gün birçok insanımızın öldürülmesi, halkın göçe zorlanması ve en son gerçekleşen Sultanahmet katliamı, siyasi iktidarın izlediği yanlış iç ve dış siyasetle doğrudan bağlantılıdır. Öyle ki birçok uluslararası şeriatçı örgüt Türkiye'yi üs, geçiş ve eylem alanı olarak kullanmaktadır. İktidar bütün Türkiye'yi terör alanı haline getirmiş, altından kalkamayacağı bölgesel ve uluslararası sorunlar yumağı içine sokmuştur.

Yeni Akit gazetesinin 13 Ocak 2016 tarihli sayısında Ayhan Demir'in köşe yazısında Birliğimize bağlı odalardaki seçim sürecine ilişkin bir yazı kaleme alınmıştır. Ayhan Demir ve Yeni Akit zihniyeti bilmelidir ki; TMMOB ve örgütlü üyeleri, her zaman olduğu gibi bu genel kurul sürecinde de karanlığa karşı aydınlığı savunanların, demokrasi ve özgürlükler için mücadele edenlerin yanında olacaktır. TMMOB üyeleri oyunu; devrimci, demokratik, yurtsever, ilerici, çağdaş mühendis, mimar ve şehir plancılardan yana kullanacaktır.

Bu hafta başında bin 128 akademisyenin "Bu suça ortak olmayacağız" başlıklı barış istemli bir metni kamuoyuyla paylaşmalarının ardından Cumhurbaşkanı, Başbakan ve YÖK'ün demokrasiyi, düşünce ve ifade özgürlükleri ile akademik bağımsızlığı dışlayan tarzda aşırı sert birçok açıklama yaptıkları bilinmektedir. Ardından birçok üniversite rektörlüğü harekete geçmiş ve söz konusu metni imzalayan akademisyenler hakkında adeta bir cadı avı başlatılmış; akademisyenlerin "kanı ile duş almaktan" söz eden yasadışı çeteciler boy gösterir olmuştur.

İstenen, tamamen suskun bir toplumdur. İstenen, akan kan gölüne seyirci ve yabancı kalınmasıdır. İstenen, insanlığımızın reddedilmesidir.

Bu durum kabul edilemez. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bilim dünyasının, akademik dünyanın, insandan, barıştan, demokrasiden, emekten yana seslerin susturulmaya çalışılmasını kabul edilemez bulmaktadır. Ülkemizin aydınlanma damarlarından biri olan bilim ve akademi dünyası yalnız değildir. Suskun, kendine yabancılaşmış, her türlü insanlık dışı tutumu tevekkülle karşılayan bir toplum yaratma çabalarına karşı sessiz kalmayacağız, haksızlığa uğrayan herkes ile;

emek, demokrasi, bilim-akademi ve barış güçleri ile dayanışma içinde olacağız.

Değerli Meslektaşlarım, Saygıdeğer Konuklar,

Böylesi süreçlerin yaşandığı bir ortamda gerçekleştirdiğimiz Genel Kurulumuzu, önümüzdeki süreçlerde de bugüne kadar izlediğimiz çizgini devamını ve örgütlülüğümüzün hangi yönlerinin daha da güçlendirilmesine dair bizlere yol gösterecektir.

Değerli Meslektaşlarım,

Şubemizin ve odamızın gücünü yalnızca örgütlü üyelerimizin katkısından ve üyelerimizin meslek alanlarındaki çalışmalarıyla, oda çalışmalarının kaynaştırılmasından almaktadır. Bu temel üzerinde örülmesi gereken Genel Kurulumuz Şubemizin 2 yıllık çalışmalarının değerlendirilmesi ve yeni dönemin daha örgütlü biçimde kurulması adına bizlere önemli bir fırsat sunacaktır. Genel Kurulumuzun önümüzdeki dönemin örgütlenmesine yönelik duyarlılıkların geliştirilmesi için çok önemlidir.

Değerli Meslektaşlarım Saygıdeğer Konuklar,

İşleyişi tüm şeffaflığı ile çalışma raporlarında, her türlü iletişim kanalını kullanarak üyesi ile paylaşan Meslek odalarımızı; ülkemizin genel bütçesini ve kamu kurum ve kuruluşlarının mali harcamalarını Sayıştay denetiminden kaçırınlar yani bugün isimleri yolsuzluk soruşturmaları karşı karşıya olanlar denetleyeceklerdir; gerisini sizler düşünün. Makina Mühendisleri Odamız şeffaftır, denetlenirliğini denetim kurullarına, genel kurullara, örgütlü üyelerimizin birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme mekanizmalarına bağlamıştır.

Açık ki iktidar, şeffaf ve ak bir işleyişle sahip olan bizler üzerinde otoriter bir vesayet tesis etmek istiyor. İktidar, ülke kaynaklarının talanına karşı çıkan meslek odalarını ve TMMOB yi işlevsizleştirmeyi, odaların üyeleriyle ilişkilerini zayıflatmayı amaçlıyor. İktidar, kamusal-toplumsal, yeraltı-yerüstü varlıkların talanını merkezileştirerek ranta açmanın önündeki toplumcu engelleri ortadan kaldırmayı, meslek odaları ile belediyelerin anayasal hak, yetki ve görevlerini ellerinden almayı amaçlamıştır. TMMOB ve bağlı odaların idari ve mesleki yapısına yönelik müdahalenin, Türkiye'nin idari ve sosyoekonomik yapısına, kentsel-kırsal imar projeksiyonlarına, deresine, suyuna tüm öz kaynak ve nitelikli insan gücüne yönelik müdahalelere bağlantılı olduğu açıktır.

Meslek odalarımıza yönelik artan saldırıların sebebi;

her türlü rantçı, çıkarıcı yaklaşım ve girişimlerin karşısında bilim ve tekniği esas alıp kamusal çıkarları gözeterek "Kral Çıplak" dememiz ve demeye devam edeceğimizdir.

Bilinmelidir ki; TMMOB 'nin tarihi bu ve benzeri türde baskı ve yıldırma politikalarına karşı verilen mücadelelerle doludur. Yılların birikimine dayanan örgütlü üyelerimizin, hepimizin emeği ve özverisiyle oluşan demokratik işleyişi, bağımsız duruşu ile emekten halktan yana Oda ve Şube örgütlülüklerimizin korunarak sürdürülmesi önümüzdeki dönemin de bizlere yüklediği en önemli sorumluluktur.

Değerli meslektaşlarımız,

Bu dönemde de Şubemiz 7.Bakım Teknolojileri ve Kongresi 10. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve 13. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu sekreteriyasında görev aldı. Ayrıca Odamız tarafından merkezi düzeyde gerçekleştirilen diğer tüm kongre, kurultay ve sempozyumlara aktif katılım sağlandı. 12.Dönemde gerçekleştirdiğimiz detaylarına çalışma raporunda ulaşacağınız 254 adet eğitim ve seminerlere 4395 üyemiz katıldı. Üyelerimize iş yaşamlarında karşılaştıkları hukuki sorunlara yönelik danışmanlık hizmeti verdik. 300 e yakın meslektaşımıza iş bulma sürecin de destek verdik işyerlerine yerleştirdik. Öğrenci üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla teknik geziler fuar organizasyonları ücretsiz kurslar ve eğitimler düzenledik.400 e yakın öğrenci üyemize staj olanağı sağladık.

12.Dönemde de meslek odalarımızı işlevsiz kılma uğraşlarına karşı denetim mekanizmalarını yeniden yaratmak amacı ile teknik hizmetlerimizi geliştirerek arttırdık. İş Sağlığı ve İş Güvenliğine yönelik ölçüm, test, kontrol ve eğitimlerimizin niteliğini arttırdık. **P e r s o n e l** Belgelendirme Kuruluşumuz A tipi m u a y e n e kuruluşumuz, kalibrasyon laboratuvarımız, uygulamalı eğitim merkezimize işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürü ve bilincini geliştirmeye çalıştık. Bu doğrultuda çalışanlarımızın

özverili çalışmaları sonucu 67884 ekipmanın periyodik kontrolü, 2245 projenin mesleki denetimini gerçekleştirdik.293 iş makinası operatör yetiştirme kursu, 43 sanayi kazanları eğitimi,70 LPG personel eğitimi,32 kaynakçı uygulama sınavı ile uygulamalı eğitim merkezimiz vasıtasıyla 25 enerji yöneticisi eğitimi,4 etüd proje eğitimi ve enerji verimliliği tabanlı ölçümler gerçekleştirildi. Gebze ve Sakarya da eğitim merkezleri açıldı.2014-2015 çalışma döneminde Şubemizde toplam da 12033 kişiye eğitim ve belgelendirme hizmeti verildi.

Bizler TMMOB' nin geleneksel emperyalist, demokrat, halktan ve emekten yana çizgisi doğrultusunda kalkınan ve sanayileşen, demokrasiden yana barış içinde birarada yaşayan Türkiye mücadelemizi sürdüreceğiz. Savaşa karşı barışın, otoriteye karşı demokrasinin, özelleşmeye karşı kamu yararının, gericiliğe karşı bilimin ve aklın egemen olması için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

12.çalışma döneminde yanımızda olan TMMOB ve Oda Yönetim kurulu üyelerine, Onur ve Denetleme kurulu üyelerimize, Danışma ve temsilcilik yürütme kurullarına, komisyon üyelerimize, İşyeri temsilcilerimize , öğrenci üyelerimize, etkinliklerimize ve eğitimlerimize katkı koyan üyelerimize, çalışmalarımızı destekleyen ve katkı koyan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Bir teşekkür de bizlerle dayanışma için de olan emek ve demokrasi güçleri ile tüm çalışanlarımıza.

## YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ



## KADINA YÖNELİK ŞİDDETE HAYIR!



### EN SON BAĞDAT CADDESİNDE YAŞANAN KADINA YÖNELİK SALDIRININ SORUMLULARINI BİLİYOR VE YİNE SÖYLÜYORUZ.

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, kadına yönelik şiddet, taciz ve tecavüz olayları üzerine 29 Ocak 2016 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.**

Bu ülkede son on yılda, sayısı yüzde bin dört yüz artan kadına yönelik şiddet ve cinsel istismarın duyarsız kalındığı her günün bedelini, ne yazık ki Özgecan, Güldünya, Ayşe Paşalı, Hüsne Aslan, Kübra Kart gibi onlarca kadın onuruyla, bedeniyle, yaşamıyla ödemektedir.

En son İstanbul Bağdat Caddesi'nde 19 yaşındaki gencecik kardeşimizin saldırıya uğramasının sorumlularını biliyor ve yine söylüyoruz.

Sorumlular; İŞİD ile yarışır şekilde "Erkek kadın fitratının farklı olduğu" yaklaşımıyla kadına yönelik anlayışın çerçevesini çizerek, kadın istihdamının engellenmesine yol açan, kadının kimliğini yok eden, kadını aile içine hapseden ve kadın bedenini namus kavramının odağına koyan anlayışı, yaşam biçimini topluma bir model olarak dayatanlardır.

Sorumlular; hamile kadınların sokağa çıkmasını ahlaksızlık olarak gören, "kahkaha atan kadın iffetsizdir", "kızlı erkekli aynı evde kalıyorlar, aynı merdivenleri kullanıyorlar", "annelik bir kariyerdir", "tecavüze uğrayan doğursun, gerekirse devlet bakar", "tecavüzcü, kürtaj yaptıran tecavüz kurbanından daha masumdur" diyenlerdir.

Sorumlular; yayınladığı fetvalarla kadın ve çocuk düşmanlığı yapan, "babanın öz kızına şehvet duyması haram değil!" diyenlerdir.

Sorumlular; çocuklarımıza cinsel istismarda bulunduktan sonra evlerinde yapılan aramalarda 4000-5000 çocuk pornosu kaydı bulunan kişiler için ve bu kayıtlar temin edilirken, herhangi bir önlem almayanlardır.

Sorumlular; 26 kişinin tecavüz ettiği 13 yaşında kız çocuğu için "istese karşı koyabilirdi" kararı veren, kadın cinayeti davalarında aşırı sevgi indirimi, cinsel saldırı davalarında saygın tutum indirimi uygulayan, kadın

katillerine "öldürme hakkımı kullandım" deme cesareti verenlerdir.

Sorumlular; bilimsel, laik eğitimden uzak; çocuk yaşta evlenmeyi teşvik eden '4+4+4 kesintili eğitim(!)' sistemini yaratanlardır.

Sorumlular; kadınları, düşük ücretle güvencesiz çalışmaya zorlayan, cinsiyetçi işbölümüne ve daha düşük ücretle çalışmasına neden olan, emeğin yeniden üretimini kadın üzerinden sağlamak isteyen neoliberal politikaları uygulayanlardır.

#### **TMMOB diyor ki:**

Kadına yönelik şiddet ve cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, demokratik bir toplum yaratılması mümkün değildir.

#### **TMMOB diyor ki:**

Kadın emeğini sömüren, kadını düzenli, güvenceli işler yerine, anneliğe ve ev kadınlığına hapseden cinsiyetçi politikalara, kader haline getirilen dayatmalara karşı; kadınlara yönelik saldırı, tecavüz ve cinayetlere karşı kadın erkek, yaşamın her alanını paylaşarak, el ele, omuz omuza mücadele etmeye devam edeceğiz.

#### **Mehmet Soğancı**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı





## DİSK - KESK - TMMOB VE TTB'DEN KOCAELİNDEKİ AKADEMİSYENLERLE DAYANIŞMA



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 'Barış İçin Akademisyenler İnisyatifi'nin bildirisine imza attığı için gözaltına alındıktan sonra adliyede serbest bırakılan Kocaeli Üniversitesi'nde görevli akademisyenleri 21 Ocak 2016 tarihinde ziyaret etti.

Kocaeli Tıp Fakültesi'nde gözaltına alınan akademisyenlerle görüşen DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, KESK Eş Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi İl. Başkanı Raşit Tükel ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, görüşme sonrası Tıp Fakültesi önünde bir basın açıklaması yaptı. Ortak açıklamayı okuyan TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, gözaltılara tepki göstererek, "Demokrasi mücadelesinde hiçbir çekince duymadan emek hareketinin ve halkımızın yanında duran akademisyenlerimizin yanındayız!" dedi.

Basın açıklaması sonrası TMMOB Mimarlar Odası Kocaeli Şubesi Tarihi Bina'da akademisyenlerle bir dayanışma toplantısı yapıldı.

Toplantıya ilişkin basın açıklaması gerçekleştirildi.

### BASIN AÇIKLAMASI

#### DEMOKRASİ MÜCADELESİNDE HİÇBİR ÇEKİNCE DUYMADAN EMEK HAREKETİNİN VE HALKIMIZIN YANINDA DURAN AKADEMİSYENLERİMİZİN YANINDAYIZ!



Türkiye karanlık bir dönemden geçiyor. Bir yanda bombalamalar, kitle katliamları, sivil, asker, polis ölümleri olurken, diğer yandan bu olaylardan birinci derecede sorumlu olan siyasal iktidar, kendi sorumluluklarını birilerini suçlayarak gizlemeye çalışıyor.

Türkiye sadece 1 haftalık bir süre içinde iki büyük şiddet eylemine tanıklık etti. Sultanahmet'te İstanbul'un kalbinde patlayan bomba bir yandan Süruç ve Ankara katliamlarının acısını yüreğimizde tazelerken, ertesi gün Diyarbakır Çınar'da yaşanan bombalı saldırıda kaybettiklerimizin acısı bizi derinden üzdü, etkiledi.

Geçtiğimiz günlerde ise İŞİD mevzilerinden açılan ateş

Kilis ilimizde bir okulu vurdu. Öğrenciler yaralandı, bir emekçi arkadaşımız katledildi. Günlerdir, hatta aylardır sokağa çıkma yasağının ve keskin nişancıların hedefinde olan kentlerimizde insan ölümleri sokaklarda çürümeye terk edildi. Bebek, çocuk, genç, kadın, yaşlı onlarca sivil, asker ve polis ölümleri devam etti. İnsanlar evlerinden yurtlarından edildiler.

Tüm bu gelişmeler yaşanırken toplumun ayağa kalkması, vicdanların kanaması gerekirken, Türkiye'nin gündemi akademisyenlerin **"katliamlarsa son verilsin, barış istiyoruz"** çağrısına kitlendi.

İçerde savaş, dışarıda savaş konseptinin bir ürünü olan bu saldırıların, uyguladığı yanlış politikalarla birinci dereceden sorumlusu olan siyasal iktidar pişkin bir biçimde bazı akademisyenlerin çıkışlarını tartışmaya, onları görüşleri nedeniyle linç ettirmeye, mafyacı çete şeflerine hedef göstermeye çalıştı.

Bu ülkede katliam çağrıları yapanlar, soykırım çağrıları yapanlar, kanda düş alma sevdalıları fikirlerini özgürce ifade ederken, vicdani bir sorumluluğu yüklenerek kendi bakış açılarından bölgede yaşananlara toplumun dikkatini çekmeye çalışan insanları hedef göstermek düpedüz faşizmin bayraktarlığıdır.

Bu saldırı bu tehditler ülkenin geleceğine yönelmiş akli

dengeğini yitirmiş bir algının ürünüdür. Bir ülkenin aydınları sorgulamaz, eleştirmez, özgürce fikirlerini ifade etmezse, o ülke kendi mezarını kazmaya başlar.

Bu nedenle içeriği ne olursa olsun toplumsal bir soruna dikkat çeken bir metne imza attıkları için evlerinden gözaltına alınan, tehditlere maruz kalan, üniversitelerde odalarının önüne çarpılar konulan akademisyenlere yapılanlar kabul edilemez.

Bugün bu algının esiri olanlar yarın üniversitelerin ve bilimin nasıl bir uçuruma sürüklenmeye çalışıldığını görememektedirler. Bugün imza atan öğretim elemanlarının iş güvencesini hedef alan, onların ekmekleri ile oynayacak kadar gözü dönmüş bu iklim aslında üniversiteye, bilime yönelik saldırının yeni bir aşamasıdır. Bu saldırı, aslında tüm öğretim elemanlarına yönelik bir tehdittir.

İmzacıların pek çoğunu yaptıkları çalışmalarla, bu ülkenin emekçilerine ve demokrasi mücadelesine yaptıkları katkılarla da tanıyoruz.

Bir yanda devletin himayesine girmiş bir çete şefinin

**"Oluk oluk kanlarınızı akıtacağız ve akan kanlarınızla duş alacağız"** diye açıkça tehdit eden sözlerine ancak şikayet üzerine işlem başlatılabildiğini, diğer taraftan düşüncelerinden ve kalemlerinden başka hiçbir silahları olmayan hocalara karşı girişilen bu baskıcı, otoriter, faşizan tutumu kınıyoruz.

Bu topraklar yeteri kadar kana doydular! Kan deryasında boğuluyoruz... Bugüne kadar kardeş kanı akmasın, analar ağlamasın, Saray'ın savaşında yoksul çocukları ölmesin, bebekler öldürülmesin diye her fırsatta ve ortamda yaptığımız barış çağrılarını bir kez daha tekrarlıyoruz: **SAVAŞ VE BASKI POLİTİKALARINA HAYIR! SAVAŞA KARŞI BARIŞI SAVUNACAĞIZ!**

Evrensel normlarda ifade özgürlüğü haklarını kullanan akademisyenlere yönelik soruşturmanın derhal son bulmasını talep ediyor, Hitler Almanya'sını aratmayan böyle bir rezalete karşı tüm kamuoyunu duyarlı olmaya çağırıyoruz.

Demokrasi mücadelesinde hiçbir çekince duymadan emek hareketinin ve halkımızın yanında duran herkesle yan yana, omuz omuza, dayanışma içinde olduğumuzu bir kez daha duyuruyoruz.

## TMMOB VE SGK PROTOKOLÜ GEREĞİ 2016 YILI MÜHENDİS ASGARİ ÜCRET 3.300 TL OLARAK BELİRLENMİŞTİR

31 Temmuz 2012 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurulu ile TMMOB'ye bağlı odalarımızın üyelerine yönelik imzalanan protokol uyarınca, TMMOB Yönetim Kurulu ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için 2016 yılı ilk işe giriş bildirisinde baz alınacak asgari brüt ücreti **3.300 TL** olarak belirlemiştir.

Karşılıklı mutabakata vararak imzalanan bu protokolün amacı: "Sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunun toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılmasıdır.

Bu protokolün dayanağı; 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 100. maddesi ile 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 13.

maddesinin (g) bendi ve 14. maddesinin (d) bendidir.

Yönetim Kurulu ayrıca; odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, teknik nezaretçi, uzak yol kaptanlığı gibi hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmak zorunda olduğunu da karar altına almıştır.

### TMMOB MMO Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu

**2016 EN AZ ÜCRET**

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI ASGARİ ÜCRETİ  
2016 YILI İÇİN BRÜT **3300 TL**

TMMOB ile Sosyal Güvenlik Kurumu arasında imzalanan işbirliği protokolüne göre SGK bildirimine esas olacak mühendis, mimar ve şehir plancısı asgari ücretinin 2016 yılı için brüt 3300 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

**tmmob** TÜRK MÜHENDİSLİK VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**SGK** SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

**SUNAY AKIN "İKİ KİTAP BİR HEVES" SÖYLEŞİ (TEK KİŞİLİK GÖSTERİ) 7 OCAK TARİHİNDE SABANCI KÜLTÜR MERKEZİNDE ŞUBEMİZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLDİ**



Şubemizin Sosyal Etkinlikler kapsamında düzenlediği SUNAY AKIN "İKİ KİTAP BİR HEVES" adlı söyleşisi 7 Ocak 2016 Perşembe günü Sabancı Kültür Merkezinde gerçekleştirildi.

Yaklaşık 300 üyemizin katıldığı etkinliğimizde Sunay Akın'la sohbet etmenin keyfi başkaydı, her kelimesi ile daha da büyüyen, dünyanın en fazla oyuncuğuna sahip birkaç büyüğünden biri...

**ŞUBEMİZ 12. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ**



TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kocaeli Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu, Kocaeli Yüksek Öğrenim Derneği'nde Oda Gözlemcisi Hasan YİTİM'in açışı ile başladı. Divan Başkanlığı'na oybirliği ile Emin OKTAY , Divan Başkan Yardımcılığı'na Günay BİRTÜK, Yazmanlığa Muharrem Hakkı ERSÖZ ve İsmail YALÇIN seçildi. 12. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ünal ÖZMURAL açılış konuşmasıyla devam eden Genel Kurula 138 delege ve 13 konuk katılım sağladı.

**ÇELİK YAPILARDA MEKANİK BAĞLANTILAR SEMİNERİMİZ GERÇEKLEŞTİ**



Çelik Yapılarda Mekanik Bağlantılar seminerimiz 12 Ocak 2016 tarihinde, 14.00-17.00 saatleri arasında şubemizde gerçekleştirildi. Odamız Uzman Üyesi Mak.Müh.Enis SOYKAN eğitmenliğini yaptığı seminerimize 18 üyemiz katıldı.

**LPG SORUMLU MÜDÜR KURSU 22-23-24 OCAK 2016 TARİHLERİNDE ŞUBEMİZDE GERÇEKLEŞTİ**



LPG Sorumlu Müdürlük Kursu 22-23-24 Ocak 2016 tarihinde Mustafa Nasuh MİSTİLİ eğitmenliğinde şubemizde gerçekleştirildi. Kursumuza 14 üyemiz katılım sağladı.

**YENİ YIL & TANIŞMA KOKTEYLİMİZ 8 OCAK 2016 DA KYÖD SOSYAL TESİSLERİNDE GERÇEKLEŞTİ**



Biten yılın stresinden kurtulmak ve üyelerimiz arasındaki iletişimi güçlendirmek amacı ile düzenlediğimiz kokteylimize çok sayıda üyemiz katıldı. Şube Başkanımız Ünal ÖZMURAL'ın 2015 yılını değerlendiren açılış konuşması ile başlayan kokteylimizde 2015 yılı çalışmalarımız değerlendirildi.

### ŞUBEMİZİN 13. DÖNEM YÖNETİM KURULU BELİRLENDİ



Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri, 16-17 Ocak 2016 tarihlerinde Atatürk İlköğretim Okulunda gerçekleşti. 16 Ocak Cumartesi günü gerçekleşen Genel Kurul ardından, 17 Ocak Pazar günü yönetim kurulu seçimleri yapıldı. Demokrat Makina Mühendisleri'nin oluşturduğu tek listenin katıldığı seçimlerde toplam 877 üyemiz oy kullanırken, bu oylardan 837'i geçerli sayıldı. Seçimler sonucunda Demokrat Makina Mühendisleri 13. Dönem Yönetim Kurulu'nu oluşturmaya hak kazandı.

### MAKİNALARDA VE BAKIM OPERASYONLARINDA RİSK DEĞERLENDİRME/KOCAELİ



Makinalarda ve Bakım Operasyonlarında Risk Değerlendirme Eğitimimiz 26-27 Ocak tarihlerinde şubemizde gerçekleştirildi. Eğitimimize 14 üyemiz katıldı.

### KAYNAKÇI KURSU VE SINAVI (TS EN ISO 9606-1 : 2014) 2-3-4 ŞUBAT 2016

KAYNAKÇI KURSU ve SINAVI (TS EN ISO 9606-1 : 2014) 2-3-4 ŞUBAT 2016 Tarihleri arası teorik-uygulamalı olarak Nuh Çimento Meslek Yüksek Okulu Kaynak Atölyesinde gerçekleştirildi.

Kursumuza 13 sınava 24 kişi katıldı.

### 2016 YILI İLK ÜYE KAHVALTIMIZ MARMARA BALIK RESTAURANT'DA GERÇEKLEŞTİ

Şubemizin organize etmiş olduğu 2016 yılı ilk Pazar kahvaltısı 07.02.2016 tarihinde MARMARA BALIK&TERASCAFE SEKAPARK restaurant da gerçekleştirildi.

### ŞANTIYE ŞEFLİĞİ MÜHENDİSLİĞİ KURSU 11-12-13 ŞUBAT 2016 TARİHİNDE ŞUBEMİZDE GERÇEKLEŞTİ



Şantiye Şefliği Kursu 11-12-13 Şubat 2016 tarihleri arası Muammer Hakkı ERSÖZ eğitmenliğinde şubemizde gerçekleştirildi.

Eğitime 12 üyemiz katıldı.

### 11. BRİÇ TURNUVAMIZ 13 ŞUBAT 2016 CUMARTESİ GÜNÜ GERÇEKLEŞTİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube 11.BRİÇ TURNUVA'mız 13 Şubat 2016 Cumartesi günü Saat 14.30 da KOCAELİ BRİÇ SPOR KLÜBÜ nde gerçekleştirildi.

### WIN EURASIA METALWORKONG FUARINA KATILDIK



13 ŞUBAT 2016 Üyelerimizle birlikte WIN EURASIA Metalworking Fuarına katıldık.

### OSGB (ORTAK SAĞLIK BİRİMLERİ) İLE BİLGİ PAYLAŞIM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



İşletmelere yönelik faaliyetlerimizi aktarmak, Özellikle İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği alanında yürüttüğümüz çalışmalarını paylaşmak, görüş ve öneriler doğrultusunda daha güvenli iş ortamları yaratmak üzere düzenlediğimiz OSGB (ORTAK SAĞLIK BİRİMLERİ) İLE BİLGİ PAYLAŞIM TOPLANTISI 16.02.2016 tarihinde Kocaeli Ticaret Odasında gerçekleştirildi. Toplantıya 29 OSGB çalışanı katıldı.

### KOSGEB DESTEKLERİ VE DEVLET TEŞVİKLERİ / ÜCRETSİZ



Kocaeli Şubemizde 19 Şubat 2016 Cuma günü "KOSGEB Destekleri ve Devlet Teşvikleri" konulu seminer, Salih KÜKREK eğitmenliğinde 14.00-17.00 saatleri arasında üyelerimize ücretsiz olarak gerçekleştirildi. Eğitime 37 üyemiz katıldı.

### ŞUBE HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM ETMEKTEDİR

Üyelerimizin iş yaşamları ile ilgili yaşadıkları sorunların çözülmesi için şubemizce sunulan hukuk bürosu çalışmalarımız 13. Dönemde de devam etmektedir. Bu hizmetten faydalanmak için isteyen üyelerimizin şubemizden randevu almaları rica olunur. [uye-kocaeli@mmo.org.tr](mailto:uye-kocaeli@mmo.org.tr)

### YALIN ÜRETİM TEKNİKLERİ SEMİNERİ



09 OCAK 2016 tarihinde MMO Sakarya İl Temsilciliği eğitim salonunda gerçekleştirilen "YALIN ÜRETİM TEKNİKLERİ" semineri Mak.Yük.Müh. Vedat Bozkan tarafından 30 katılımcı ile düzenlenmiştir.

### GELENEKSEL ÜYE KAHVALTISI



10 Ocak 2016 tarihinde MMO Sakarya Temsilciliği olarak Kasrı Döner Restoranda düzenlediğimiz geleneksel pazar kahvaltımız üyelerimiz ve aileleri tarafından yoğun ilgi gördü.

### İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ



13 Şubat 2016 tarihinde MMO Sakarya Temsilciliğimiz eğitim salonunda gerçekleştirilen "İŞ GÜVENLİĞİ YASAL MEVZUAT-1" eğitimi A sınıfı İSG uzmanı ve Mak.Yük.Müh. Vedat Bozkan tarafından 24 katılımcı ile düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında iş güvenliği yasal mevzuatı, iş kazalarında yasal bildirimler, iş güvenliği uzmanlarının ve yöneticilerin sorumlulukları konularında bilgilendirme yapılmıştır.

## İŞLETMELERDE MALİYET DÜŞÜRME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİ



"İşletmelerde Maliyet Düşürme Semineri" 24.02.2016 tarihinde Ali Erhan AKBAŞ eğitmenliğinde şubemizde gerçekleştirildi. Eğitime 14 üyemiz katıldı.

## ÜYE TANIŞMA TOPLANTISI DÜZENLENDİ



20.12.2015 Tarihinde Temsilciliğimizde 2014-2015 Tarihlerinde odamıza kayıt olan 3 üyemizin katılımıyla tanışma toplantısı düzenlenmiştir.

## GELENEKSEL ÜYE KAHVALTISI DÜZENLEDİK



14.02.2016 Tarihinde Bolu Et Mangal Restaurant'ta üyelerimiz ve ailelerinin katılımıyla 44 kişilik üye kahvaltısı gerçekleştirilmiştir.

## GÜNEŞ ENERJİSİ İLE KULLANMA SUYU ISITMASI VE MAHAL ISITMASI DESTEĞİ



13 Ocak 2016 tarihinde Gebze İlçe Temsilciliğimiz Eğitim Salonunda Güneş enerjisi ile kullanma suyu ısıtma ve mahal ısıtma desteği semineri düzenlendi. Makina Yüksek Mühendisi Burak Bulut'un sunumunu yaptığı seminere 8 üyemiz katılım sağladı.

## ARAÇLARDA LPG DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



MiEM Eğitimleri kapsamında 3-4-5 Şubat 2016 tarihlerinde Gebze İlçe Temsilciliğimiz Eğitim Salonunda Araçlarda LPG Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme kursu düzenlendi. Oda Üyemiz Birkan SÜNGÜ 'nün sunumunu yaptığı eğitime 12 üyemiz katılım sağladı.

## ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN TEMSİLCİLİK ZİYARETİ



13. Dönem Şube Yönetim Kurulu yeni döneme ait çalışmalarını aktarmak amacıyla temsilciliğimizi ziyaret etti. Şube Başkanı Ünal ÖZMURAL 'ın bilgilendirme yaptığı toplantıya Temsilcilik Yürütme Kurulu ve Temsilcilik çalışanları katılım sağladı.

## İLK YARDIM HAYAT KURTARIR SEMİNERİ

17 Şubat 2016 tarihinde Gebze İlçe Temsilciliğimiz Eğitim Salonunda İlk Yardım Hayat Kurtarır semineri düzenlendi. GK SELEN İlk Yardım Eğitim merkezinden Gülten Çevik NASIRLIER 'in sunumunu yaptığı seminere 10 üyemiz katılım sağladı.



## X. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ

**X. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına İstanbul ve Kocaeli Şube sekretaryalığında 25- 26 Aralık 2015 tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi Salonunda meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.**

X. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına İstanbul ve Kocaeli Şube sekretaryalığında 25- 26 Aralık 2015 tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi Salonunda meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. "Yönetim ve Üretim Stratejilerinde Toplumcu Endüstri- İşletme Mühendisliği Yaklaşımları" ana başlığı altında gerçekleştirdiğimiz kurultayımızı 325 katılımcı izlemiştir.

Kurultayımız süresince 4 panel gerçekleştirilmiş, 9 oturumda toplam 31 bildiri sunulmuştur. MMO şube etkinlik alanlarında yer alan üniversitelerden EİM öğrencilerinin katıldığı vaka analizi yarışmasında 6 grup yarışmıştır.

Türkiye'de Endüstri Mühendisliği eğitimi 1969 yılında ODTÜ'de ve hemen akabinde de İTÜ'de başlamıştır. 2015 yılında endüstri ve işletme mühendisliği alanı için 82 üniversitede açılan kontenjan sayısı 6.250'dir. Bu rakamlar, endüstri ve işletme mühendisliğinin birçok üniversitede kolayca açılabilen mühendislik bölümlerinden biri haline geldiğini göstermektedir.

Öğretim kurumlarının bölüm açma ve kontenjan belirlemede fiziki altyapı, akademisyen sayısı gibi kriterleri net olarak tanımlanmalı, bölüm sayısı ve kontenjanlar ihtiyaç kadar Endüstri Mühendisi mezunu verecek şekilde belirlenmelidir. Bu süreçte meslek örgütümüz Makina Mühendisleri Odası (MMO) da yer alabilmelidir. Bunun yanında mühendislik eğitiminde akreditasyon önem kazanmalı, özellikle ABET ve MÜDEK kriterlerinin uygulanmasıyla EİM bölümleri niteliklerini kanıtlamalıdır.

Nicelikteki artış beraberinde nitelikte düşüşe neden olsa da Endüstri Mühendisliği bölümlerine talep her geçen yıl artmaktadır. Diğer taraftan, gerek sanayi gerekse kamuda iş arzı azalmaktadır. Bu koşullarda, sağlıklı bir planlama dahi yapılamazken, eğitimin kalitesini düşüren "uzaktan eğitim" uygulamasına son verilmelidir. Bununla ilgili kamuoyu yaratılması ve hukuki süreçlerin işletilmesi çalışmalarına Odamızca daha fazla zaman ayrılması, Endüstri Mühendislerine konunun öneminin çeşitli eylem ve etkinliklerle anlatılması gerekmektedir.

Meslektaşlarımızın sanayi ve hizmet işkollarında sağlayacağı faydalar yeterince anlaşılabilir. Çalışma alanlarımız içinde yer alan stratejik planlama, fizibilite etütleri, kapasite raporlarının hazırlanması, tesis planlama, proje yönetimi, işgücü planlama, yönetim sistemleri gibi

alanlara farklı meslek disiplinleri ikame ettirilmektedir. EİM'lerin çalışma alanlarında diğer mesleklerin yer almasının önüne geçmek için MMO ve EİM Meslek Dalı Komisyonlarınca sanayi ve kamuoyunu bilgilendirici çalışmalar yürütülmelidir.

Endüstri ve işletme mühendislerinin imza yetkisi olması için iki uzmanlık alanı tanımlanmış ve Resmi Gazete'de Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme yönetmelikleri yayımlanmıştır. Bunlardan ilki olan stratejik planlama uzmanlığı ile, ülkeyi yönetenlerin heveslerinin ve hayallerinin gerçekleştirilmesi için değil ülke olanakları ve kabiliyetleri ile dünyadaki fırsatlar ve tehditler göz önüne alınarak stratejik planlar hazırlanması ve bu plana ulaşmak için tüm ülke ekonomisinin ve sanayisinin ortak bir istikamete yönlendirilmesi amaçlanabilecektir.

Yatırım Hizmetleri Yönetimi ise mevcut kaynakları en uygun ve en etkili şekilde kullanmamız için gereken mesleki bilgi birikiminin ülke ve toplum yararına kullanılmasını sağlayacaktır. Bu sayede ilerleyebilir ve halkımız için fark yaratacak değerleri ortaya çıkartabiliriz.

Harvard üniversitesi 50 ülkede beslenme, hava, su ve besin güvenliği, barınma, kişisel güvenlik, temel bilgiye ulaşım, iletişim ve bilgi araçlarına ulaşım, sağlık ve iyi yaşam, ekosistemin sürdürülebilirliği, kişisel haklar, yükseköğrenime erişim, kişisel özgürlük ve seçme özgürlüğü ile eşitlik ve dahil edilme gibi 12 başlık altında toplumsal gelişimi ölçmektedir ve Türkiye bu listede 33. sıradadır. Gün geçtikçe daha da gericileşen ve yaşadığı çağın gerisine düşen ülkemizi ileriye götürecek yaklaşım, gelişimin sadece ekonomik alanda değil, siyasal ve toplumsal alanlarda da yaşanması gerçeğinin algılanmasıyla mümkündür. Bu noktadan hareketle kurultayımızın ana teması "Yönetim ve Üretim Stratejilerinde Toplumcu Endüstri- İşletme Mühendisliği Yaklaşımları" olarak belirlenmiştir.

Kurultayımızın ana teması, panel içeriklerinde ele alınmış ve toplumcu çalışmaların, aslında Endüstri- İşletme Mühendislerinin temel yaklaşımları olduğu konusunda görüşler dile getirilmiştir. Her ne kadar verimlilik artırma çalışmalarının insanca çalışma koşullarını zedeleyebileceği gibi kaygılar oluşsa da Endüstri - İşletme Mühendislerinin mesleğin insani yönünü ön plana çıkartarak ve toplumcu bir yaklaşım sergileyerek teknolojiyi toplum ve insanlık yararına sunmak için mücadele etmeleri ile bu kaygı ortadan kaldırılabilir.

Günümüzde mühendislik eğitiminin yarısını oluşturan araçlar üniversitelerde, diğer yarısını oluşturan iletişim becerileri, sürekli öğrenme ve yetkinlikler ise meslek odaları, dernekler ve staj gibi okul dışı çalışmalarla kazanılmaktadır. EİM'lere yönelik yetkilendirme çalışmalarını yürüten MMO, bu yetkilerin yasal mevzuatlarda yer alması ve fiilen kullanılabilmesi için daha fazla çaba gösterecektir. Bu mücadeleye Oda üyesi EİM'ler kadar henüz Oda ile tanışmamış EİM'lerin de Oda örgütlülüğüne katılarak destek vermesi önem taşımaktadır.

Endüstri ve işletme mühendislerinin, kamu kurum ve kuruluşlarındaki istihdam oranı yeterli seviyede değildir. Edinilen mesleki birikimin kamuda kullanılmıyor olması bir kez daha planlama sorununa işaret etmektedir. TMMOB ve bağlı Odaları meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayırlamayacağını her platformda dile getirmekte, bu sorunların küreselleşmeci, piyasacı politikalar yerine, halktan, emekten, bağımsızlıktan,

üretimden, sanayileşmeden, bilim ve teknolojiye yana politikaların yaşam bulması ile çözümlenebileceğini vurgulamaktadır.

Çevreye, topluma, kendi düşüncemiz dışındakilere saygılı bir yaşam kültürüyle yaşayan bir yurttaş olma idealinin peşinden giden ve çalışma hayatına verimlilik, kayıpların azaltılması, insan ve makinanın doğru yönetilmesini amaçlayan başlayan Endüstri ve İşletme Mühendisleri, yurttaş olmanın yanında mesleğin verdiği sorumluluk ile üstlenebileceği görevleri belirlemeli ve bunları kamuoyuna, kamu kurumlarına ve işletmelere anlatmalıdır.

"Toplumcu Endüstri - İşletme Mühendisliği Yaklaşımları" başka bir Türkiye ve başka bir dünya yaratmak için gereken adımları atarken bizlere, Meslek Odamıza ve topluma ışık tutacaktır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**

## ŞUBE GENEL KURULLARIMIZ DEMOKRASİ ŞÖLENİ ATMOSFERİNDE YAPILDI ve "AKP İKTİDARINA HAYIR" DENİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 18 Şubesine bağlı 81 ili kapsayan örgütlülüğü, 16-17 Ocak'ta genel kurullarını ve genel kurul seçimlerini yaptı.

Şube genel kurullarımız, *birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme* ilkimizin somutlandığı bir atmosferde yapıldı ve antidemokratik iktidara karşı bilimin, tekniğin, aydınlanmanın, kamucu yaklaşımların birer yanıtı oldu. Genel kurullarımız, birer demokrasi şöleni olarak gerçekleşti, birlik ve dayanışma kürsüleri oldu.

Odamızın temel gücü olan örgütlü üyelerimiz, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Mersin, Samsun, Trabzon, Zonguldak Şubelerimizin genel kurullarında, 2014-2015 dönemi Şube çalışmalarını değerlendirdi. Ayrıca iktidarın Anayasa ve yasalara aykırı bir şekilde TMMOB ve Odamıza yönelik yaptığı mevzuat düzenlemeleri ile TMMOB Yasası değişikliği girişimleri değerlendirildi. Siyasi iktidarın kamu idari yapısını, kamu hizmetlerini ve kamusal mesleki denetimlerle TMMOB'yi bir bütün olarak neoliberal çerçevede dönüştürme çabalarına karşı çıkan Odamızın direnişçi çizgisi, şube genel kurullarında bir kez daha onaylandı, rantçı ve baskıcı iktidara hayır denildi.

Şube genel kurul seçimlerinde yenilenen yeni yönetim kurullarının çalışma programı taslakları da benimsendi. Ülke, kamu, toplum yararına oluşan bilimsel teknik mesleki birikimimizin yeni dönem Oda-Şube çalışmalarına yansıtılması için verimli tartışmalar yapıldı.

Gene kurul seçimlerine *demokrat, çağdaş, katılımcı mühendisler* vb. liste adları ile katılan ilerici, demokrat, antiemperyalist, toplumcu belirlenimlere sahip mühendisler, ülke genelinde yapılan genel kurul seçimlerinde başarılı olmuş, yeniden yönetimlere gelmiş, Odamız ve TMMOB'nin geleneksel çizgisinin sürdürüleceğini göstermişlerdir. Bu sonucun alınmasında emek ve katkısı bulunan bütün sorumlu, örgütlü üyelerimize kamuoyu önünde teşekkür ediyor, kutluyoruz.

Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü, Mart ayındaki Oda genel kuruluna ve onun ardından yapılacak olan TMMOB genel kuruluna, Şube-Oda genel kurullarından aldığı güçle, ülke, kamu, halk yararlarını esas alan demokratik, bağımsız çizgisini güçlendirmiş olarak katılacaktır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü! Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

**Ali Ekber Çakar**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı**



## 11.BRİÇ TURNUVAMIZ 13 ŞUBAT 2016 CUMARTESİ GÜNÜ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube 11.BRİÇ TURNUVA`mız 13 Şubat 2016 Cumartesi günü Saat 14.30 da KOCAELİ BRİÇ SPOR KLÜBÜ nde gerçekleştirildi.

### Turnuva'da kazananlara ödülleri ;

#### **Kuzey-Güney Yön**

1. Haluk ÖZYUVA - Ramazan GÖL'ün ödülleri, İlbeyi KILAVUZ verdi.

#### **Doğu-Batı**

Yön 1. İlker AKPINAR - Ahmet K.ALKILIÇ'ın ödülleri, Yavuz FERAH verdi.

#### **MMO 1.**

Tahsin ÖZKAN - İ.Tolga MERT'in ödülleri, İlbeyi KILAVUZ verdi.

#### **Kuzey-Güney Yön 2.**

Enver DURULMUŞ - Cahit UYSAL'ın ödülleri, Akın TURAN verdi.

#### **Doğu-Batı Yön 2.**

Osman YAVUZ - Arif KANPARA 'ın ödülleri, İlknur MERİÇ verdi.

#### **Karışık 1.**

Münevver ULUSAKARYA - Zafer ULUSAKARYA 'ın ödülleri, Saim GÜRAY verdi.

#### **Senyör 1.**

Ali EREN - Bahattin ÇAKMAK 'ın ödülleri, Haluk ÖZYUVA verdi.



## SUNAY AKIN "İKİ KİTAP BİR HEVES" SÖYLEŞİ (TEK KİŞİLİK GÖSTERİ) 7 OCAK TARİHİNDE SABANCI KÜLTÜR MERKEZİNDE ŞUBEMİZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Şubemizin Sosyal Etkinlikler kapsamında düzenlediği SUNAY AKIN "İKİ KİTAP BİR HEVES" adlı söyleşisi 7 Ocak 2016 Perşembe günü Sabancı Kültür Merkezinde gerçekleştirildi.

Yaklaşık 300 üyemizin katıldığı etkinliğimizde Sunay Akın'la sohbet etmenin keyfi başkaydı, her kelimesi ile daha da büyüyen, dünyanın en fazla oyuncuğuna sahip birkaç büyüğünden biri...

Geçmişle bugün arasında köprüler kuran, aklımızdaki



kapıları gülümseme anahtarıyla açan kendi çalışmalarını modern meddah tavrıyla anlatan Sunay Akın, izleyenlerine bir sunumda binlerce kitabın ışığını aktaran bir içerik sunarak, kendi deyişiyile, Her insanın içinde bir yaratıcı düşünce vardır. İnsan bu düşünceyi buldukça, buna yaklaştıkça mutlu olur. Asıl olan sensin, bu yaratıcılık ve merak duygusunu taşıyan insan! Kişinin



kendini geliştirmesinde, aydınlanmasında önemli olan sorulardır, adımlar sorularla atılır. Kişi bu sorularla açtığı kapının ardından kavuşacağı ışıkla yıkacaktır aklının içindeki örülen duvarları. Viktor Hugo nun şu sözleri daha bir anlam kazanacak Sunay Akın ın gösterinin ardından. Ey Şair bana yağmurdan bahsetme, yağdır!

Oyunda, tarihin bilinmeyen konularına



ışık tutan Sunay Akın izleyenler tarafından beğeni topladı. İzleyicinin sık sık alkışlarıyla beğenisini ifade ettiği gösterinin sonunda Başkanımız Ünal Özmural, Akın'a, günün anısı olarak bir çiçek armağan etti. Gösterinin bitiminde Sunay Akın, kitaplarını imzalayarak sevenleriyle sohbet etme imkanı buldu.

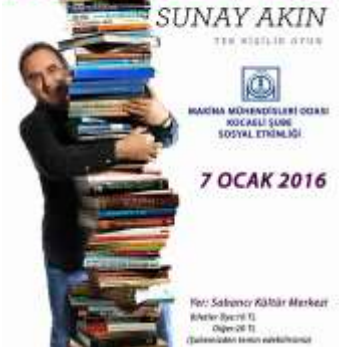
Hem kitap imzalayarak, hem masa etrafına topladığı sevenleriyle 2 saat kadar daha hiç bir üyemizi kırmadan, reddetmeden fotoğraflar çekilerek sohbet gerçekleştiren Sunay AKIN a Üyelerimizin



memnuniyetleri gözlerinden okunuyordu.

Gösteriye katılan üye yakınlarımızdan Genel Cerrahi Dr.Serhat Çüçen kendi imal ettiği ahşap oyuncaklarını Sunay AKIN a takdim ederken imzası sırasında üyelerimizde hayranlığını kazandı.

### İKİ KİTAP BİR HEVES



## ANKARA`DAKİ TERÖR SALDIRISINI NEFRETLE KINIYORUZ

### Ülkemizde, Bölgemizde ve Dünyada Barış Şarttır

Dün Ankara'da bombalı bir aracın patlatılması sonucu, ilk açıklamalara göre çoğu askeri ve sivil personel olmak üzere 28 yurttaşımız yaşamlarını kaybetmiş, 61 yurttaşımız yaralanmıştır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü olarak yaşamlarını kaybeden yurttaşlarımızın aileleri ve yakınlarına baş sağlığı diliyor, yaralılara acil şifalar diliyor, acılarını paylaşıyoruz.

Daha önce defalarca belirttiğimiz üzere, Gezi Parkı Direnişi ve 7 Haziran seçimlerinden bu yana, ülkemizi kan gölüne çeviren; dozu, şiddeti ve etkileri giderek artan bir süreç yaşanmaktadır. Uludere, Reyhanlı, Diyarbakır, Suruç, Ankara, İstanbul Sultanahmet ve en son dün gerçekleşen katliam, ülkemizin her köşesinin açık bir şiddet-terör alanı haline getirildiğini göstermiştir.

Bütün bu kanlı sürecin oluşum ve gelişimi izlenen iç ve dış

siyasetle doğrudan bağlantılıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, insana, ülkemize, halkımıza düşman güçlerin yaptığı bu katliamı da nefretle kınıyoruz. Ülkemizde, bölgemizde ve dünyada barış şarttır. Ülkemiz, emperyalizmin ve bölgesel işbirlikçilerinin pis oyun alanından, etnik düşmanlık ve mezhepçiliğin yıkıcı ortamından mutlaka çıkmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, teröre, kan sevicilerine, savaş yanlılarına, emek, barış, demokrasi, laiklik düşmanlarına karşı mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

**Ünal ÖZMURAL**

**TMMOB Makina Mühendisler Odası**

**Kocaeli Şube Başkanı**

## BARIŞ TALEBİNDE BULUNAN AKADEMİSYENLER YANLIZ DEĞİLDİR

Barış talebinde bulunan her kurum, kuruluş ve bireye azgın bir şekilde saldıran iktidarın hedefinde bu sefer akademisyenler var. Üniversitenin özgür, bilimsel ve demokratik olması gereken ortamının uzunca bir süredir dışarıdan ve tepeden müdahalelerle zapturapt altına almak isteyen iktidarın uygulamaları sınır tanımıyor.

Bildiriye imza atan bini aşkın akademisyene "vatan haini, aydın müsveddesi" gibi kelimelerle saldıran cumhurbaşkanı ve başbakan mafya artıklarını cesaretlendirerek üniversitenin kapısından geçmemiş bu çetecilere cesaret veriyor.

Otuzu aşkın üniversiteden akademisyenler bugün okuldaki odalarından ve dün gece evlerinden gözaltına alındı. Birçok hocaya ölüm tehtitleri gelmekte. Üniversitemizde de 19 akademisyenimiz gözaltına alınıp linç kampanyası büyütülmeye çalışılmakta.

Bizler Kocaeli Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Komisyonu olarak üniversitelerimizde bilimin ve barışın yanında olan hocalarımıza sahip çıktığımızı ve dayanışma içinde olacağımızı bildiriyoruz.

**Kocaeli Makina Muhendisleri Odası Öğrenci Üye Komisyonu.**

## SULTANAHMET KATLİAMINI NEFRETLE KINIYORUZ

İstanbul Sultanahmet Meydanında bir "canlı bomba" eylemi bomba sonucu, ilk açıklamalara göre çoğu Alman 10 kişi yaşamlarını kaybetmiş, çok sayıda kişi de yaralanmıştır. Yaşamlarını kaybedenlerin aileleri ve yakınlarına baş sağlığı diliyor, bütün yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Gezi Parkı Direnişi ve 7 Haziran seçimlerinden bu yana ülkemizi kan gölüne çeviren bir süreç yaşanmaktadır. Son yıllarda yapılan Uludere, Reyhanlı, Diyarbakır, Suruç, Ankara katliamları ile Güneydoğu'da her gün birçok insanımızın öldürülmesi, halkın göçe zorlanması ve en son gerçekleşen Sultanahmet katliamı, siyasi iktidarın izlediği yanlış iç ve dış siyasetle doğrudan

bağlantılıdır. Öyle ki birçok uluslararası şeriatçı örgüt Türkiye'yi üs, geçiş ve eylem alanı olarak kullanmaktadır. İktidar bütün Türkiye'yi terör alanı haline getirmiş, altından kalkamayacağı bölgesel ve uluslararası sorunlar yumağı içine sokmuştur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, insana, ülkemize, halkımıza düşman güçlerin yaptığı bu katliamı da nefretle kınamaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, teröre, kan sevicilerine, emek, barış, demokrasi, laiklik düşmanlarına karşı mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

**Ünal ÖZMURAL**

**Kocaeli Şb.Başkanı**

## TMMOB KOCAELİ ŞUBE 2016-2017 ÇALIŞMA PROGRAMI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi olarak 12. Çalışma dönemini tamamlamış bulunmaktayız. Dönem başında Çalışma programımızda ortaya koyduğumuz hedeflerin bir çoğunu, mesleki faaliyet alanlarında ve toplumsal sorumluluklarımız çerçevesinde kararlı bir şekilde hayata geçirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu dönemde de görev aldığımız sürece "birlikte üretmek, birlikte karar almak ve birlikte yönetmek" anlayışı ile çalışmalarımızda katılımcılığı temel ilke olarak benimsedik. Bu doğrultuda 12. Dönem Yönetim Kurulu olarak Şube Danışma Kurulumuz, Temsilcilik Yürütme Kurullarımız, Komisyonlarımız, İşyeri Temsilciliklerimiz ve çalışanlarımızla etkin, güçlü bir şube örgütlülüğü yaratma çabası içinde olduk.

Meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrılamayacağı gerçeğinden hareketle tüm çalışmalarımızda toplum ve kamu yararını meslek ve meslektaş çıkarlarımızın önünde gördük.

Üyelerimizle her platformda bir araya gelerek Şubemizin gerek mesleki, gerekse toplumsal alanda sunduğu hizmetleri ve çalışmalarını iyileştirebilmek için üyelerimizin ve yol arkadaşlarımızdan gelen öneriler ışığında hareket ettik. Çalışma ilkelerimizin hayata geçirilebilmesi için gerekli güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla TMMOB Kocaeli İKK çalışmalarına destek olduk, ülke ve kent gündemine yönelik açıklamalarda bulunduk.

2014-2015 döneminde ne yazık ki ülkemiz ve örgütümüz baskı ve zulüm altına alınmaya çalışıldı. TMMOB ve Odalarımız darbe dönemlerinde dahi görülmeyen saldırıların hedefi haline getirildi. Yasal

mevzuatta yapılan değişikliklerle, KHK'lerle, yasa ve yönetmelik değişiklikleriyle odamız etkisizleştirilmeye, üyesi ile olan bağı koparılmaya, odalarımız susturulmaya çalışıldı. Bu dönemde örgütümüz yöneticileri gezi davasından yargılandı, Soma ve Ermenek ve onlarca iş cinayetine tanık olduk, kıyılarımız, ormanlarımız ve kentlerimiz ranta açıldı, yağmalandı, metal işçilerinin direnişini yaşadık, işsizliği yaşadık, işten çıkarmaları yaşadık, savaşı yaşadık, Diyarbakır'ı, Suruç'u, göz altıları, baskıları yaşadık ve 10 Ekim katliamını yaşadık. Unutmayacağız, unutturmayacağız, unutursak kalbimiz kurusun. Bugün derelerimizi, ormanlarımızı, kıyılarımızı kentlerimizi ranta açmak için çaba içerisinde olanlar bilmelidirler ki bu ülkede TMMOB var, TMMOB'a bağlı odalar var. TMMOB bu ülkenin vicdanıdır ve bu ülkenin TMMOB'a her zamankinden daha fazla ihtiyacı vardır. Bizler bilim ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yoluna inançlı ve kararlıyız.

Bu dönemde de Şubemiz VII. Bakım Teknolojileri ve Kongresi, X. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve 13. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu sekreteryasında görev aldı. Ayrıca Odamız tarafından merkezi düzeyde gerçekleştirilen diğer tüm kongre, kurultay ve sempozyumlara aktif katılım sağlandı. 12. Dönemde gerçekleştirdiğimiz detaylarına çalışma raporunda ulaşacağınız 254 adet eğitim ve semine 4395 üyemiz katıldı. Üyelerimize iş yaşamlarında karşılaştıkları hukuki sorunlara yönelik danışmanlık hizmeti verdik, 300'e yakın meslektaşımıza iş bulma sürecinde destek verdik, işyerlerine yerleştirdik. Öğrenci üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla teknik geziler, fuar organizasyonları,

ücretsiz kurslar ve eğitimler düzenledik, 400'e yakın öğrenci üyemize staj olanağı sağladık.

12. dönemde de meslek odalarımızı işlevsiz kılma uğraşlarına karşın denetim mekanizmalarını yeniden yaratmak amacı ile teknik hizmetlerimizi geliştirerek arttırdık. İş Sağlığı ve İş Güvenliğine yönelik ölçüm, test, kontrol ve eğitimlerimizin niteliğini arttırdık. Personel Belgelendirme Kuruluşumuz, A Tipi Muayene Kuruluşumuz, Kalibrasyon Labratuarımız, Uygulamalı Eğitim Merkezimizle işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürü ve bilincini geliştirmeye çalıştık. Bu doğrultuda çalışanlarımızın özverili çalışmaları sonucu 67884 Ekipmanın periyodik kontrolü, 2245 projenin mesleki denetimini gerçekleştirdik. 293 İş Makinası operatör yetiştirme kursu, 43 Sanayi kazanları eğitimi, 70 LPG personel eğitimi, 32 Kaynakçı uygulama sınavı ile Uygulamalı Eğitim Merkezimiz (UEM) vasıtasıyla 25 Enerji Yöneticisi Eğitimi, 4 Etüd Proje eğitimi ve enerji verimliliği tabanlı ölçümler gerçekleştirildi. Gebze ve Sakarya'da eğitim merkezleri açıldı. 2014-2015 çalışma döneminde Şubemizde, toplamda 12033 kişiye eğitim ve belgelendirme hizmeti verildi.

Bizler TMMOB'nin geleneksel antiemperyalist, demokrat, toplumcu halktan ve emekten yana çizgisi doğrultusunda kalkınan ve sanayileşen emekten, demokrasiden yana barış içinde bir arada yaşayan Türkiye mücadelemizi sürdürüreceğiz. Savaşa karşı barışın, otoriteye karşı demokrasinin, özelleşmeye karşı kamu yararının, gericiliğe karşı bilimin ve aklın egemen olması için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

12. çalışma döneminde yanımızda olan TMMOB ve Oda Yönetim Kurulu üyelerine, Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimize, Danışma msilcilik Yürütme Kurullarına, Komisyon üyelerimize, İşyeri Temsilcilerimize, Öğrenci üyelerimize, etkinliklerimize ve eğitimlerimize katkı koyan üyelerimize, çalışmalarımızı destekleyen ve katkı koyan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Bir teşekkür de bizlerle dayanışma içinde olan emek ve demokrasi güçleri ile tüm çalışanlarımıza.

## YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

### ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

Bu ilkeler yeni yazılmamıştır. 1996 yılından beri gelenekselleşmiş ilkelerimiz olup, çizgimizdeki sürekliliği yansıtmayı amacıyla buraya alınmıştır.

#### 1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

• Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

• Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

• “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır.

• Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.

• “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

• Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

#### 2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

• Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.

• Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.

• Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.

• Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

• Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek,

• Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.

• Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.

• Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır.

• Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.

• Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

#### 3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

• Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

### 4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır. Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-senkikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.
- Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

### 6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur.
- "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiyegirilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin

zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

### 7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

### 8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünün tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir.
- Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

## 2015 YILI İŞÇİ KATLIAMLARI

(Geçen sayının devamı)

Tarih 24 Şubat 2016, 2015 yılını kapatalı 55 gün oldu ancak her yıl olduğu gibi İş Cinayetleri ile ilgili SGK istatistikleri henüz yayımlanmadı. Genelde SGK, istatistikleri takip eden yılın sonuna doğru yayımlıyor. Bu sebeple İş Sağlığı ve Güvenliği Meclisi verilerini esas alarak konumuzu değerlendireceğiz.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisinin yazılı, görsel, dijital basından takibi; emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ile işçiler, işçi yakınlarının bildirimleri ışığında tespit edebildiği ve her gün güncellenen bilgiler ışığında 2015 yılında aylara göre yaşanan iş cinayetleri şöyledir:

Ocak ayında en az 128 işçi,  
Şubat ayında en az 85 işçi,  
Mart ayında en az 140 işçi,  
Nisan ayında en az 135 işçi,  
Mayıs ayında en az 167 işçi,  
Haziran ayında en az 155 işçi,  
Temmuz ayında en az 172 işçi,  
Ağustos ayında en az 160 işçi,  
Eylül ayında en az 177 işçi,  
Ekim ayında en az 144 işçi,  
Kasım ayında en az 130 işçi,  
Aralık ayında ise en az 137 işçi yaşamını yitirmiştir.

2015 yılında yaşamını yitiren 1730 emekçinin 1486'sı işçi, memur statüsünde çalışan ücretlilerden; 197'si çiftçilerden/küçük toprak sahiplerinden ve 47'si esnaflardan olmak üzere, 244'ü kendi nam ve hesabına çalışanlardan oluşmaktadır.

### 2015 yılındaki işçi katliamlarına bakarsak:

\* 10 Ocak'ta Trabzon Çaykara'da yapımı süren Balkodu-2 Hidroelektrik Santrali (HES) tüneli inşaatında tünel dışında arızalanan jeneratörü tamir etmeye çalışan 5 işçi çığın altında kaldı. Hazırlanan bilirkişi raporunda meteorolojinin yaptığı çığ tehlikesinin dikkate alınmadığı ve işçilerin zorla tamire gönderildiği tespit edildi.



**Hüseyin Cemal HÜSEYİN**  
Makina Mühendisi  
İş Güvenliği Uzmanı (A)



\* 29 Mart'ta Şanlıurfa Akçakale'de Suriyeli mevsimlik tarım işçilerinin kiraladıkları minibüs devrildi ve 12 işçi yola savruldu. Haseke'den akrabalarının çalıştığı Ankara'ya pancar toplamak için giden Suriyelilerden dördü çocuktu ve adlarını bile öğrenilemedi.

\* 6 Temmuz'da Manisa Gölörmarmara'da tarla işçilerini taşıyan açık kasa kamyonet süt tankeri ile çarpıştı ve 14'ü kadın olmak üzere 15 işçi yola savruldu. Kadın işçiler günde 11 saat çalışıyor ve ellerine ayda 300 TL civarında para geçiyordu.

\* 5 Ağustos'ta İzmir Menemen'de viyadük inşaatında çelik konstrüksiyon iskele çöktü. 4 işçi tonlarca demir ve harcın altında kaldı. İskelenin çelik aksamındaki civatalar eksikti ve bu yüzden beton dökülürken ağırlığı taşıyamadı.

\* 11 Eylül'de Hatay İskenderun'da çoğunluğunu Suriyelilerin oluşturduğu inşaat işçilerini taşıyan kamyon devrildi ve 7 işçi yola savruldu. Kamyon kasasında 51 işçi taşınıyordu. Öyle ki önce tarım işçileri sanıldı ve ölenlerin ne iş yaptığını bile tespit edilemedi.

\* 14 Ekim'de Balıkesir Üniversitesi Tıp Fakültesi Morfoloji Bölümü'nün yeni hizmet binasının inşaatının ikinci katında konferans salonunun kolon bağlantıları yapıldığı esnada tavan göçtü ve 4 işçi ezilerek yaşamlarını yitirdi.

### İşçiler en çok trafik kazaları, ezilme/göçük ve düşme nedenleriyle yaşamını yitirdi.

İş cinayetlerinin nedenlerinde ilk sırada trafik/servis kazaları gelmektedir. Bu noktada taşımacılık işkolunda şoför ölümleri ilk sıradadır. Yine mevsimlik tarım işçileri yollara savrulmaktadır. Oysa Bakanlık 24 Mart 2010 tarihinde çıkardığı "Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi" genelgesiyle ulaşım güvenliğini sağlayacaktır.

Yine yüksekte düşmeler iş cinayetlerinin önemli bir nedenidir. Düşmelere ise en sık inşaatlarda rastlanıyor. Oysa standart bir iskele, uygun bir emniyet kemeri, kenar korumaları ya da en basitinden bir ağ gerilmesi bile düşmeleri önemli bir oranda engelleyebilir.

İşçiler üzerlerine ağır nesnelere düşmesi, göçük oluşması ya da makineye sıkışma sonucu eziliyorlar. İnşaat ve madenlerde yaşanan göçükler, tarımda ağacın ya da traktörün altında ezilme, metal ve taşımacılıkta ise makinede ezilmeler sık yaşanıyor.

Diğer nedenler olarak işçilerin çalışırken yıldırım düşmesi, kalp krizi geçirmesi, intihar etmesi sonucu ölümlerini vb. kastediyoruz. Hava koşullarına dikkat edilmiyor işçilerin üzerine yıldırım, çığ düşebiliyor. Oysa meteoroloji daha evvelden uyarıyor ama önlem alınmıyor. İşçiler aşırı-fazla-yoğun çalışmaya bağlı kalp krizi ya da beyin kanaması geçiriyor. Yine baskı politikalarından, işsizlikten ya da borç kışkıracından intihar ediyorlar.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisinin 2015 yılında tespit edebildiği 1730 iş cinayetinin nedenlerine göre dağılımı şöyledir:

Trafik, Servis Kazası nedeniyle 506 işçi;  
Diğer nedenlerden dolayı (kalp krizi, beyin kanaması,

intihar, silikozis, kırım kongo kanamalı ateşi, karaciğer yetmezliği, sıtma, arı sokması, yılan ısırması, yıldırım düşmesi, silahlı saldırı veya vurulma, dana tepmesi, domuz saldırısı, mers virüsü, dövülme, tüberküloz) 357 işçi;

Ezilme, Göçük nedeniyle 315 işçi;

Düşme nedeniyle 277 işçi;

Elektrik Çarpması nedeniyle 100 işçi;

Zehirlenme, Boğulma nedeniyle 82 işçi;

Patlama, Yanma nedeniyle 51 işçi;

Kesilme, Kopma nedeniyle 22 işçi;

Nesne Düşmesi, Çarpması nedeniyle 20 işçi yaşamını yitirdi.

İkinci ayını bitirmek üzere olduğumuz 2016 yılında da manzaranın değişmeyeceği sinyallerini alıyoruz. Umarım "En güzel günlerimiz henüz yaşamadıklarımızdır."

Kaynak: [www.guvenlicalisma.org](http://www.guvenlicalisma.org)





# Çizgilerle Gündem

OCAK & ŞUBAT 2016

HAZIRLAYAN  
SİBEL KAHYA

## Akademisyenlere Şafak Baskını..!

Güneydoğu illerindeki 'abluka'nın bir an önce son bulmasını talep eden 1100'ün üzerindeki akademisyen, "Bu

Ne kadar çok okursan, o kadar çok görürsün...



suça ortak olmayacağız" denilen bir bildiri yayınlamıştı. Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, 'aydın müsveddeleri' diye nitelendiği akademisyenlere karşı iki kez yaptırım çağrısında bulunarak Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve savcılarını göreve çağırmıştı. Kocaeli Üniversitesi'nden bildiriye imza atan 19 akademisyenin gözaltına alındı.

## Sultaahmet'de katliam!

Ankara ve Suluç'ta yaşanan terör saldırıları hafızalardaki yerini korurken Türkiye bir katliama haberi daha aldı. Bu kez hedef İstanbul'un turizm merkezlerinden biri olan Sultanahmet meydanı'ydı. Saat 10.20 sıralarında meydana gelen patlamada 11 kişi hayatını kaybetti, 2 si Türk 15 kişi de yaralandı. Hayatını kaybedenlerin tamamının yabancı uyruklu olduğu bildirildi.



Canlı bomba saldırısını gerçekleştiren intihar bombacısının kimliği belli oldu. Bombacının Suriye uyruklu İşid Üyesi Nabil Fadli (28) olduğu öğrenildi. Filistinli ressam Ala el-Lakata'nın

Sultanahmet saldırısını tasvir ettiği karikatürü sosyal medyada gündem oldu.

## Çok şükür sabotaj mış!

Diyanet'in vatandaşların gündelik yaşama ilişkin sorularına "fetva" başlığı altında yanıt verdiği internet sitesinde yapılan yorumlar herkesi hayrete düşürmeye, skandallar yaratmaya devam ediyor. Erkeklerin küpe takması, "kürtaj yaptıran 5 deve bağışlamalı, Alevilerle evlenilmez ve en sonunda da "öz kızına şehvet duymak haram değildir.

Kızın 9 yaşından büyük olması gerekir cevabıyla önce sosyal medyada daha sonra da medyada yer almasının ardından çok sayıda

kişi Diyanet'e tepki göstermeye başladı. Sosyal medyada bazı kullanıcılar Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı'nın İnternet Bilgi İhbar Merkezi üzerinden Diyanet işleri Başkanlığı'nın web sayfası hakkında, "çocuğun cinsel istismarına teşvik" gibi suçlamalar yönelterek ihbarda bulundular. Gösterilen tepkilerin giderek artması üzerine ise bu soru ve cevabın yer aldığı sayfayı yayından kaldırdı. Bir süre sonra fetva uzantılı sayfa "bakım çalışması" gerekçe gösterilerek tamamen erişime kapandı. Diyanet yaptığı açıklamada, açıklama bize ait değildir. Tamamen sabotaj dedi.



## Kadın Cinayetleri !

Cinayet gibi trafik kazalarıyla gündemden düşmeyen Kadıköy Bağdat Caddesi şimdi de tecavüzcü dehşetine sahne oldu. Kadına şiddetin önüne geçilemediği ve kafa yorulmadığı Ülkemizde yaşanan her şiddet de Erkeklerle yönelik indirim konuları tartışmalara açılmaktayken şimdide "gece saat 3 de Bağdat Caddesinde bir kadının ne işi vardı" sorularıyla ağ örülmüş zihniyete bir yenisi daha eklendi.

## ÖZGECAN



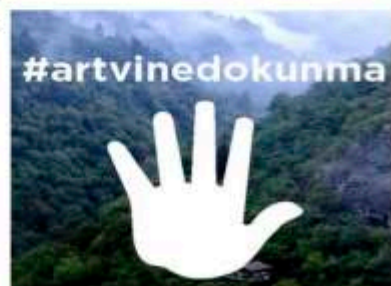
## İbadet Özgürlüğü

Memurlar için Cuma Saatleri "ibadet özgürlüğü" etkilemeyecek şekilde düzenlendi. genelgede, "Anayasa ve ilgili mevzuatla güvence altına alınan dini inanç hürriyetinin bir gereği olarak; Cuma namazı saatinin mesai saatine denk gelmesi halinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan isteyenlere mesai kaybına neden olmaksızın izin verilir. denildi.

## Ekvator da Protesto



Resmi temasları çerçevesinde Ekvador'un başkenti Kito'da bulunan Cumhurbaşkanı Erdoğan, Ulusal Yüksek Eğitim Ens. "Türk Dış Politikası ve Latin Amerika" konulu konferansta konuştu. Cumhurbaşkanı Erdoğan, konuşma yaptığı sırada Ekvatorlu öğrencileri tarafından protesto edildi. Protestocular Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın korumaları tarafından yaka paça dışarı çıkarılırken binanın dışındaki protestolarda da Türk korumalarının müdahalesi sonucu arbede yaşandı.



14 Şubat

KAYNAK : Hürriyet;  
İnternet, Penguin,  
Haberler.com

Daima sevgili katanlara...



## İLK YARDIMIN ÖNEMİ VE İLK YARDIMLA İLGİLİ ÜLKEMİZDEKİ YASAL DÜZENLEMELER



**Hilmiye BİRİŞEN**

GK Selen İlk Yardım Eğitim Merkezi  
Mesul Müdürü

Kaza ya da yaralanma anında ilk 5 dakikanın hayat kurtarıcı olduğunu biliyor musunuz? İlk yardım öğrenmenizin size ve çevrenize faydasını düşündünüz mü hiç? Ya da, ilk yardımın ne kadar önemli olduğunu? Hayat kurtardığını!

İnsanların büyük bir çoğunluğu, genelde herhangi bir kaza, yaralanma ya da hayatı tehdit edici bir hastalık ile karşı karşıya gelmediği sürece bu sorulara yanıt aramaz. Oysa, her gün televizyonda izlediğimiz ya da gazetelerde okuduğumuz, bizlerin başına gelmezmiş gibi düşündüğümüz o kazalar, yaralanmalar ya da hastalıklar çok da uzağımızda değildir maalesef. Eğer ki yaşıyorsak, unutulmamalıdır ki her şey insanlar içindir hayatta! Aslında en kötüsü de sevdiğiniz sizin gözünüzün önünde ölümle-yaşam arasında gidip gelirken, hiç bir şey yapamamanın verdiği çaresizlik duygusudur.

### **İlk yardım, yaşamla ölümü ayıran ince bir çizgidir...**

Kaza, yaralanma ve kalp krizlerini izleyen ilk dakikalara "altın saatler" denir. Bu süreçte gerçekleştirilen müdahalenin yaşamsal önemi vardır. Trafik kazasında yaralanan kişiyi, kalp krizi geçireni ya da ağır bir zehirlenme olayı yaşayanı hayata döndürmek çoğu zaman saniyelerin rol oynadığı bir süreçtir. Örneğin; ana damarlardaki bir kanama, sapsağlam bir insanı 5-6 dakika içinde öldürebilir. Duran bir kalbi yeniden çalıştırmak için, 3-4 dakika içinde mutlaka müdahale edilmesi gerekir. Çünkü; bu süre geçtiği takdirde, oksijensiz kalan beyinde çok ciddi zararlar oluşur. Nitekim Dünya Sağlık Örgütü'nün verilerine göre, günümüzde kalp krizi geçiren kişilerin, ne yazık ki sadece yüzde 50'si hastaneye canlı olarak yetiştirilebiliyor.

Kısacası, hayatta kalma savaşından galip çıkmak büyük ölçüde ilk müdahalenin hızla yapılmasına bağlıdır. Yine Dünya Sağlık Örgütü'nün rakamlarına göre, ölümcül bir rahatsızlığı olan kişiye, eğer ilk 5 dakika içinde müdahale edilirse, yüzde 70 oranında kurtarılabilir. Bu oran 25 dakika içinde yüzde 50'ye, bir saat içinde ise ne yazık ki sıfıra düşüyor. İşte bu altın saatler içinde müdahale yapıldığı takdirde, ölüme giden döngü kırılıyor.

Ülkemizde, 112 Ambulansının vakaya ulaşım süresinin, ortalama 10 dakika olduğunu düşünürsek eğer, altın

saatler içerisinde olaya müdahale edilebilmesi için bir boşluk oluşmaktadır. Bu boşluk da ancak, olay yerinde o an bulunan kişilerin "bilinçli ilk yardım" uygulaması ile doldurulabilir.

### **Bilinçli ilk yardım hayat kurtarır!**

Ağır ya da hafif yaralanmalarda, yapılan yanlış ilk yardım uygulamaları sakatlanmalara, hatta ölümlere sebep olabiliyor. Günlük hayatta meydana gelen kaza ve hastalıklardan birçok insan zarar görmektedir. Ancak bunlardan daha acı olanı yanlış ilk yardım uygulamaları nedeniyle hastalara yarar yerine zarar verilmesidir. Günümüzde ise, herkes ilk yardım hakkında bir şeyler bildiğini iddia edebilir. Fakat bilinenlerin ne kadar doğru olduğunu, okuduğumuz/izlediğimiz haberler ve videolar sayesinde görüyoruz. Yanlış ilk yardım uygulamaları hastaların iyileşmelerini geciktirmekte, sakat kalmalarına veya ölmelerine neden olmaktadır.



### **"Dokunmamak" da bir ilkyardımdır!**

İlkyardım ile ilgili bilgi ve becerisi olmayan kişilerin hasta ve yaralılara müdahale etmemesi ve dokunmaması, hiç değilse hasta/yaralıyı yanlış müdahalenin zararlarından koruyacaktır.

### **Bilinçli ilkyardım için, eğitim şart!**

İlkyardım eğitimine harcanan kaynak ekonomik hayatı da kurtarmaktadır. Dolayısıyla ölüm ve sakatlanmaların üretime olumsuz etkileri önlenmektedir. Günümüzde artan teknoloji ve sanayileşme acil hastalıkları, kazaları, şiddet olaylarını ve afetleri de beraberinde getirmektedir. Bu nedenle, bilinçli



ilkyardım uygulamalarını yapabilmek için, "İlkyardım Eğitimi" zorunlu hale gelmiştir.

### İlkyardım Eğitimi almak yasal zorunluluktur!

20/06/2012 tarihinde onaylanarak yürürlüğe giren "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" gereği, tehlike sınıfı ne olursa olsun, çalışan sayısı kaç olursa olsun, İLKYARDIMCI bulundurmamak, 01 Ocak 2013 tarihi itibarıyla zorunlu hale getirilmiştir!

### İş sağlığı ve güvenliği kapsamında;

Az tehlikeli işyerlerinde, **her 20 çalışan** için **1 ilkyardımcı**,

Tehlikeli işyerlerinde, **her 15 çalışana** kadar **1 ilkyardımcı**,

Çok tehlikeli işyerlerinde, **her 10 çalışana** kadar **1 ilkyardımcı**,

bulundurması zorunlu olup, ilgili mevzuatlar gereği aykırılığın devam ettiği her ay için **idari para cezası** uygulanmaktadır

"29429 Sayılı İlkyardım Yönetmeliği" 'ne göre ise "İlkyardımcı" olabilmek için, Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bir "İlkyardım Eğitim Merkezi"nden, 16 saatlik eğitim alıp, eğitim sonu yapılan teorik ve pratik sınavdan başarılı olanlara verilen sertifikaya sahip olmak gerekiyor.

### "Bilinçli İlkyardım" ile Hayata Dokunmak Sanattır!

Kendiniz ve tüm sevdiğiniz hayati tehlikelerle karşılaştığınızda, çaresiz kalmanın ağırlığını yaşamamak ve yardım elini uzatabilmek için, ilkyardım öğrenmek herkesin sorumluluğudur. Yoksa siz hala, hayata dokunma sanatı ile tanışmadınız mı?



## Chill - Out Festival İstanbul 2016

28 Mayıs 2016 12:00  
Life Park, İstanbul

**Müzik severlere yılın en mutlu hafta sonunu yaşatmak için, 28 - 29 Mayıs tarihlerinde, Life Park'ı dev bir festival kasabasına dönüştürecek olan Chill-Out Festival İstanbul 2016 için yerinizi şimdiden ayırtın...**

Geçtiğimiz Mayıs ayında 10. yılını 20.000'e yakın müzik severin katılımıyla kutlayan ve 2006 yılından beri müzikal kalitesi ve doğa içerisindeki özgün atmosferiyle müzik severler için bir bahar klasığı

haline gelen Chill-Out Festival İstanbul, Caz'dan soul ve funk'a, electronica ve hoes'dan indie'ye uzanan müzikal seçkisi, konsept sahneleri, kültürel ve sanatsal aktiviteleri, eşsiz doğası ve bu yıl da farklılaşarak sunacağı sıra dışı atmosferiyle, festival tutkunlarını büyüleyici bir yolculuğa davet ediyor.

**automechanika**  
İSTANBUL

**Automechanika İstanbul**  
**2016 Uluslararası**  
**Otomotiv, Üretim, Dağıtım**

**07.04.2016 / 10. 04. 2016**

**Tüyap / İSTANBUL**

**ODAMIZA ULAŞMAK ÇOK KOLAY...**

**Makina Mühendisleri Odası şubelerine daha hızlı ulaşmak için,**  
**Türkiye'nin her yerinden tek bir numara çevirmeniz yeterli**

**444 8 666 - 444 8 MMO**



## MARIE CURIE

### BİR BİLİMKADINININ OLAĞANÜSTÜ ÖYKÜSÜ EVE CURIE



"Marie Curie" derken sözünü ettiğimiz değer, iki Nobel Ödülü almak ve gelmiş geçmiş en büyük bilimcilerden biri olmak değil. Bunlar nicel şeyler, fazla önemleri de yok. Esas örnek alınması olan, Marie Curie'nin yaşama ve bireysel-toplumsal ilişkilere yönelik bakış açısıdır. Marie ve Pierre Curie, yıllarca emek verip keşfettikleri radyumun patentini almayı reddettiler. Oysa

kendi keşiflerinin bir gramının piyasadaki ederiyle, en büyük hülyaları olan bir laboratuvara kavuşabilirlerdi. Şaşkınlıkla soruyor Marie Curie: "Radyum bir elementtir, herkesin malıdır. Nasıl bir kişiye ait olabilir?" Emek, metalaşmaya direnir. Curierler karar veriyor: "Maddi çıkar bilimin ruhuna uymaz". Gerçek bilim, kapitalizme direnir.

Curierlerin mecburen katıldıkları şatafatlı törenlerde kendi kendilerine oynadıkları bir oyun varmış: Kadınların gerdanlıklarındaki elmaslarla kaç tane laboratuvar kurulacağını hesaplama oyunu. İşte, oyunla da olsa, bir "niceliği niteliğe dönüştürme" eylemi... Marie Curie nicelikler dünyasında, çevresindekileri şaşırtacak kadar umarsız; bir "vahşi"... Ama nitelikler dünyasında? Hiçbir sığa ve ünvana gerek yok. Sadece: Marie Curie... Kızının kaleminden, bilime ve topluma adanmış bir yaşamın öyküsü.

Yazar: Eva Curie • Yayınevi: Bilim ve Gelecek  
Sayfa Sayısı: 392 • Baskı Yılı: 2014

## 1968 DEVRİMCİ EĞİTİM ŞURASI - 1969 ÖĞRETMEN BOYKOTU

1968 Devrimci Eğitim Şurası 1969 Öğretmen Boykotu Türkiye Öğretmenler Sendikası (TÖS) tarafından düzenlenen 1968 Devrimci Eğitim Şurası ve 1969 Büyük Öğretmen Boykotu, öğretmen mücadelesi tarihimizin de önemli olaylarıdır.

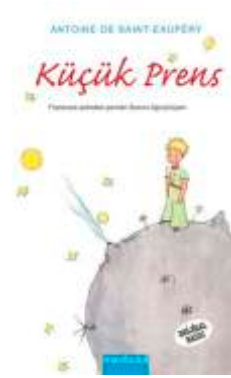
Bu kitapta, eğitimci Ahmet Doğan, eğitim ve öğretmen mücadelesi tarihinin gönenç verici bu iki olayını, belgelere dayanarak anlatıyor. Belgelerden alıntılarla yetinmiyor, anlatımını kırk yıllık eğitim deneyimi ve anılarıyla besliyor. "Dün eğitim vardı, ya bugün?.." sorusuna aradığı yanıtlarla, eğitim tarihimizin dünüyle bugünü arasında köprüler kuruyor. Bu anlamda kitap, kimi okura bellek tazeleme, kimi okura Türkiye'nin eğitim



geçmişle karşılaşma, kimine de geçmişle yüzleşme olanağı sunuyor. Yazarın içten paylaşımlarıyla yer yer edebi bir sıcaklık da kazanan bu özgün çalışma, "köyde mezarı olan tek aydına", halkının her türlü sorununa sahip çıkan yurtsever-devrimci öğretmenlere ve onların mücadele birikimine bir güzelleme olarak da okunabilir.

Yazar: Ahmet Doğan • Yayınevi: Bilim ve Gelecek  
Sayfa Sayısı: 144 • Baskı Yılı: 4/2010

## KÜÇÜK PRENS



Antoine de Saint-Exupéry tarafından New York'ta bir otel odasında yazılan Küçük Prens, yayımlandığı günden bu yana milyonlarca insanın kalbini fethetmeye devam ediyor. Küçük Prens'in yaşadıklarını anlıyor, kırgınlıklarına üzüyor, söylediklerine hak veriyoruz. Gezegenindeki çiçeğiyle pek anlaşamadığı için biraz uzaklaşmaya karar veren, yolculuğu sırasında Dünya'ya da

uğrayan Küçük Prens, Sahra Çölü'nde bir pilotla karşılaşır. İşte olan biteni de bu pilot anlatır bize. Kimdir Küçük Prens, neden sürekli sorular sorar, çiçeğiyle neden anlamamıştır, gittiği diğer gezegenlerde kimlerle karşılaşmıştır ve neler öğrenmiştir?

Bu öyküyü dinlerken Küçük Prens'in yaşadıkları ve öğrendikleri sayesinde hayatımıza tekrar bakıyoruz ve yaşamı anlamlandırmada "ne kadar da büyüdüğümüzü" görüyoruz. Küçük Prens'in de dediği gibi "Büyüklerle her şeyi açıklamak gerekir zaten."

"Hoşça git," dedi tilki. "Vereceğim sır çok basit: İnsan ancak yüreğiyle baktığı zaman doğruyu görebilir. Gerçeğin mayası gözle görülmez." Küçük Prens unutmamak için tekrarladı: "Gerçeğin mayası gözle görülmez." (Tanıtım Bülteninden)

Yazar: [Antoine de Saint-Exupery](#) • Yayınevi: Mavi Bulut Yayıncılık  
Sayfa Sayısı: 96 • Baskı Yılı: 2016

### FUAR ADI:

WIN Otomasyon 2016

23. Endüstriyel Otomasyon Fuarı

### TARİH:

17 - 20 Mart 2016

### ZİYARET SAATLERİ:

17 - 19 Mart 2016 : 10.00 - 19.00

20 Mart 2016 : 10.00 - 18.00

### YER:

Tüyap İstanbul Fuar ve Kongre Merkezi  
Beylikdüzü / İSTANBUL



## Teknoloji Günlüğü

**İnternet şirketleri, Wifi sinyallerinin su ve kablolar gibi nedenlerle olumsuz etkilenebileceğini iddia etti. İşte internetin daha iyi çekebilmesi için şirketlerin önerileri:**

• Elektrik kullanılan her şey elektromanyetik alan oluşturuyor. Bu elektromanyetik alanda gözle görülmeyen elektromanyetik dalgalar wifi sinyalini olumsuz etkileyebilir.

• Modeminiz eğer kablolarla yakın bir noktada ya da çok ışık alan bir yerdeyse mutlaka yerini değiştirin. Özellikle hareketin ve ışığın yüksek olduğu koridorlara koyulan modemlerde sinyaller her odaya eşit dağılmıyor.

• Çok elektrik taşıyan ev aletlerinin yanında duran modemin yeterince verimli sinyal alamıyor. Örneğin TV, radyo vb. elektronik cihazların yanında duran modem wifi sinyali gönderme oranı gittikçe azalıyor.

• Modeminiz mutfağıysa dikkat! Mutfak aletleri wifi dalgalarını olumsuz etkiliyor. Buzdolabı, mikrodalga fırın, çamaşır ve bulaşık makineleri de wifi sinyallerini azaltıyor.

• Balık fanusları çevresinde olan modeminizin yerini değiştirin. Çünkü bu fanuslardaki balığın sürekli hareketi ve suyun etkisi wifi sinyallerini emerek daha az yayılmasına neden oluyor. Ayrıca modeminiz sadece balık fanusu değil sıvının çok olduğu her bölgeden uzak tutulmalı.

• Modem sinyallerinin duvarlar arasında dolaşımı duvarın kalınlığına göre de farklılık gösteriyor. Örneğin daha eski binalarda duvarın kalitesi, mermer ya da diğer malzemeler wifi sinyallerini engelliyor. Kablosuz oyun konsolları, hoporlörler wifilerden gelen sinyalleri keserek daha azalmasına neden oluyor.

• Wifi dalgaları; cep telefonu veya radyo ile elde edilen elektromanyetik dalgaların aynısı. Cep telefonu ve radyo dalgalarından tek farkı ise 12 cm uzunluğunda olan wifi dalgalarının diğerlerinden daha kısa olması.

• Peki modem uzaklaştıkça düşen ve 45 metre öteye gidemeyen sinyal nasıl yükseltilir? Sinyalin daha fazla alınması için dikkat edilmesi gerekense modemin



olduğu nokta. Çünkü sinyaller duvarlar ve metal yüzeyler tarafından emilip engelleniyor.

• Evde modemimizi koyduğumuz yer, sinyalin güçlü gelmesini büyük oranda etkiliyor. Yapmanız gereken ilk şey modeminizi merkezi bir yere koymanız. Çünkü her tarafa eşit oranda sinyal yayar. Açık bir yerde

olması işinize gelir. Eğer bir dolaba koyarsanız dolabın duvarları sinyalleri emer. Görüş açısında olması iyi bir düşünce olur. Evinizde en uzak mesafeyi gördüğünüz ve en fazla sayıda odayı gördüğünüz yer muhtemelen modeminizi koyabileceğiniz en iyi konumdur.

• Aynı zamanda modeminizi, yerden yukarı koymanız isteyeceğiniz bir şey olur. Çünkü sinyaller yerde kullanılan bazı materyallerin içinden geçmez. Aynı zamanda çoğu modem dalgaları aşağı doğru yayması için tasarlanmıştır. Yani modemi yere koyarsanız sebepsiz yere alt kata sinyal verirsiniz.

• Pek çok elektronik cihaz, modemin sinyallerini karıştırır. TV, bilgisayar, mikrodalga fırın ve içinde motor olan diğer cihazlar. Modeminizi diğer elektronik cihazlardan uzak tutmak istersiniz.

• Çoğu modem iki anteni olur. En iyisi birini yatay, diğerini dikey ayarlamamız olur. Cihazlar, dahili antenleri modemle paralel oldukları zaman daha iyi çalışırlar. Bu sebepten laptopların içindeki antenleri yataydır.

• **Ancak tablet veya mobil cihaz kullanıyorsanız tamamen tutuşunuza göre değişir. Yani hem dikey hem yatay sinyalinizle, antenle en iyi paralel eşleşmeyi yakalama yansınız olur. Eğer ağınızın iyi çalışmadığını farkederseniz, sinyal seviyesini ölçebilirsiniz.**

### **Youtube Red'le şarjınız bitmeyecek!**

Youtube Red sayesinde artık telefon kullanıcıları rahat bir nefes alacak.

Youtube Red aboneliği telefon kullanıcılarına yeni bir müjdeli haber daha verdi.

Bu yeni özellik sayesinde artık telefon kullanıcıları şarjlarını kontrol altına alabilecek nasıl mı?

Daha önce ekranı kaplayan ve herhangi bir hamlede hemen kapanan Youtube ekranı artık Red aboneliği sayesinde ekran kilitliken bile açık kalacak.

Yani bazı uygulamalar gibi Youtube'da müzik dinlerken aynı anda başka bir ekran açmak ya da ekranı kilitlemek mümkün hale gelecek.

Tabi bu hizmet şimdilik aylık abonelik sistemine geçen üyeler için geçerli.





### SOYKIRIMDAN KURTULANLAR ACILARINI GENLERE AKTARIYOR MU?

Soykırımdan sonra hayatta kalabilen kişilerin yaşadıkları travmadan kaynaklanan sıkıntıyı çocuklarına aktarabiliyor. Bir kişinin yaşam deneyimi, sonradan gelen kuşakları etkileyebiliyor. New York Mount Sinai Üniversitesi'nde Rachel Yehuda'nın önderliğinde bir çalışma yapıldı. Çalışmaya, hem Nazi kamplarında kalmış, işkenceleri deneyimlemiş ya da tanıklık etmiş hem de 2. Dünya Savaşı boyunca saklanmak zorunda kalmış 32 Yahudi kadın ve erkek katıldı. Ekip aynı zamanda, stres bozukluğuna benzer rahatsızlıkları olan kişilerin çocukları ile 2. Dünya Savaşı sırasında Avrupa dışında yaşayan Yahudi ailelerin sonuçlarını da karşılaştırdı. Yehuda'ya göre, soykırıma maruz kalanların çocuklarında görülen gen ifadesi değişiklikleri bu travmanın etkisiyle oluşmuştur.

Çalışma, travmanın çocuğa, "epigenetik miras"la iletilebileceğinin bir göstergesi olabilir. Epigenetik miras dediğimiz olgu, çevresel etmenler kabul ettiğimiz, sigara içme, diyet ve stresin çocuğumuzun, hatta torunlarımızın genlerini etkileyebileceği gerçeğidir.

Bu fikir, biyolojik bilgi iletiminin sadece DNA içindeki gen içeriğiyle olabileceğini söyleyen geleneksel bilgiyle ihtilaflıdır. Bununla birlikte genlerimiz çevre tarafından sürekli olarak modifiye edilmekte; DNA'mıza çeşitli kimyasal etiketler eklenerek genleri aktif-pasif hale getirmektedir. Son zamanlardaki çalışmalar, bu etiketlerin bir kısmının her nasılsa kuşaklar boyu geçerek, çevresel faktörlerin çocuklarımız üzerinde kalıcı bir etki yaptığını göstermektedir.

Başka çalışmalarda da bir kuşağın deneyiminin bir sonrakinin etkileyebileceğini gösteren sonuçlara rastlanmıştır. Örneğin 2. Dünya Savaşı'nın sonunda ağır yokluk döneminde gebe kalan kadınların çocuklarında şizofreni gelişme olasılığı ortalamadan üstünde çıkmıştır. Benzer şekilde ergenlik döneminde sigaraya başlayıp içen erkeklerin oğullarının, sonradan sigaraya başlamış olanlara göre daha fazla olumsuz etkilendiği gözlenmiştir. Ekip bu çalışmada, travmadan etkilenen stres hormonlarının düzenlenmesinden sorumlu bir gen bölgesiyle özellikle ilgilendi. Yehuda'ya göre bu bölgeye özellikle bakmak mantıklıydı. Travmanın yarattığı etki iletilebiliyorsa, bu durumun üstesinden gelmemizi sağlayan ve strese bağlantılı bir gen olmalıdır. Çalışmada, hem soykırım mağdurlarında hem de onların çocuklarında, tam da düşünülen gen bölgesinde benzer epigenetik etiketler gözlemlenmiştir; oysa kontrol grubunda ve çocuklarında böyle bir ize rastlanmamıştır. Genetik araştırma ilerledikçe, ekip, çocukların kendilerinin yaşamış olabilecekleri travma deneyimlerini hariç bırakmaya özen göstermiştir. Biyolojik Psikiyatri Dergisi'nde çalışmalarını yayımlatan Yehuda'ya göre, elde edilen sonuçlar, stres etkisinin hem etkilenenlerde, hem de

onların çocuklarında epigenetik değişiklik yapabileceğini, yani bir iletimin söz konusu olabileceğini göstermiştir.

Etiketlerin aileden çocuğa nasıl geçirildiği hâlâ net değildir. Döllenme meydana geldikten sonra herhangi bir çevresel etmenin yumurta ya da spermdeki genetik bilgiyi değiştirebilmesi mümkün görünmemektedir.

Bununla birlikte, Cambridge Üniversitesi'nde Azim Surani ve ekibinin yakın zamanda yaptığı bir çalışma, bazı epigenetik etiketlerin, döllenmenin "temizlik sürecinden" kaçabildiğini göstermiştir. Çalışmadaki gen değişikliklerinin çocukların sağlığını kalıcı olarak değiştirip değiştirmediği açık değildir. Bu anlamda, şu ana kadarki evrimsel bilgilerimizin baş aşağı çevrilip çevrilmeyeceğini bilemiyoruz.

Diyelim ki genler büyük bir etkiyle aktif-pasif hale geçtiler; ne kadar stres hormonu üretecek ve strese başa çıkamamızı nasıl sağlayacaklar? Ancak çevreye nasıl uyum sağlayacağımızı ve bunu gelecek nesillere nasıl aktaracağımızı anlamak için, bu çalışmalar büyük fırsatlar olarak görülüyor. Yine bu çalışmalar, bir kuşağın bir öncekinin deneyimlerine nasıl yanıt verebileceğini ve hatta dünyaya nasıl yanıt verebileceğimizin "ince ayarlarını" anlamak bakımından da önemlidir. Araştırmacılar en azından hayvanlarda birtakım kesin korkuların kuşaktan kuşağa miras bırakıldığını gösterebilmiştir.

Atlanta Emory Üniversitesi bilim insanları yaptıkları bir deneyde, erkek farelere, kiraz çiçeği kokusuyla birlikte eşzamanlı hafif elektrik şoku verdiklerinde, farelerin bunu öğrendiklerini ve sadece kokuyu duyduklarında bile irkildiklerini gözlemlədiler. Bu kokuyla hiç karşılaşmamış olmalarına rağmen bu farelerin yavrularında da kiraz çiçeği kokusuna aynı "irkilme" tepkisi olduğu belirlenmiştir. Oysa bu fareler diğer başka kokulara tepki göstermemişler. Bu dölden olmayan fare yavrularında ise benzer bir korkuya rastlanmamıştır.

Korkan fareler, kiraz çiçeği kokusuna hassas reseptörler oluşturmasına sebep olan epigenetik etiketler içeren sperm üretirler. Yavrular, beyinlerinde kiraz çiçeği kokusuna hassas artmış reseptörlerle doğarlar. Ancak bu durumun "irkilme" tepkisine nasıl olup da yol açtığı halen açık değildir. **Çeviren: Dr. Ebru Oktay**

Epigenetik (DNA dizisindeki değişikliklerden kaynaklanmayan, ama aynı zamanda genetik olan, gen ifadesi değişikliklerini inceleyen bilim dalı) miras teorisine insanlarda yeni bir destek verecek çalışma yayımlandı: Çevresel etmenler çocuklarımızın genlerini etkileyebilir.

**Bilim ve Gelecek Dergisi'nden alınmıştır**

## MMO KOCAELİ ŞUBE 2016 EĞİTİM TAKVİMİ (Şubat-Mart-Nisan)

EĞİTİM VE SEMİNERLER İLE İLGİLİ 0262 335 33 96 / 3246933/112 NOLU TELEFONLARDAN YA DA  
egitim-kocaeli@mmo.org.tr E-POSTA ADRESİNDEN ŞUBEMİZE ULAŞABİLİRSİNİZ

S. No	EĞİTİMİN ADI	EĞİTMEN	TARİH	SÜRE	TÜR	ÜCRET	YER
1	İŞLETMELERDE MALİYET DÜŞÜRME EĞİTİMİ	Ali Erhan AKBAŞ	24.Şub.16	1 Gün	SEMİNER	250_ TL+KDV	KOCAELİ
2	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	Hakan YAVUZ	25-26-27-28 Şubat 2016	4 Gün	MİEM	435_ TL	GEBZE
3	ENDÜSTRİYEL ve BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	Hakan YAVUZ	29 Şubat – 1-2-3 Mart 2016	4 Gün	MİEM	435_ TL	GEBZE
4	GÜNEŞ ENERJİSİ İLE KULLANMA SUYU ISITMASI VE MAHAL ISITMASI DESTEĞİ	Burak BULUT - VIESSMANN	02.Mar.16	14:00 - 17:00	SEMİNER	ÜCRETSİZ	KOCAELİ
5	ISO 50001:2011 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ STANDART BİLGİLENDİRME SEMİNERİ	Rüknettin BIÇAKLI	4-5 Mart 2016	2 Gün	SEMİNER	450_ TL+KDV	KOCAELİ
6	İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ	*EĞİTİM KOMİSYONU	05.Mar.16	09:30 - 12:30	SEMİNER	ÜCRETSİZ	SAKARYA
7	YANGIN TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	Hakan YAVUZ	9-10-11 Mart 2016	3 Gün	MİEM	335_ TL	KOCAELİ
8	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN SAHADADA UYGULAMALARI	*EĞİTİM KOMİSYONU	11-12 Mart 2016	2 Gün	SEMİNER	450_ TL+KDV	GEBZE
9	İSTATİSTİKSEL SÜREÇ KONTROLÜ	*EĞİTİM KOMİSYONU	14-15 Mart 2016	2 Gün	SEMİNER	450_ TL+KDV	KOCAELİ
10	SATINALMA & LOJİSTİK	*EĞİTİM KOMİSYONU	16-17 Mart 2016	2 Gün	SEMİNER	450_ TL+KDV	SAKARYA
11	ÇELİK YAPILARDA MEKANİK BAĞLANTILAR	Enis SOYKAN	18.Mar.16	14:00 - 17:00	SEMİNER	ÜCRETSİZ	GEBZE
12	MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	Muammer Hakkı ERSÖZ	21-27 Mart 2016	7 Gün	MİEM	735_ TL	KOCAELİ
13	FOTOVOLTAİK SİSTEMLER	Burak BULUT - VIESSMANN	22.Mar.16	14:00 - 17:00	SEMİNER	ÜCRETSİZ	KOCAELİ
14	LOJİSTİK SEKTÖRÜ RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ	*EĞİTİM KOMİSYONU	23.Mar.16	1 Gün	SEMİNER	250_ TL+KDV	KOCAELİ
15	SUNUM TEKNİKLERİ ve RAPOR HAZIRLAMA yöntemleri	*EĞİTİM KOMİSYONU	25-26 Mart 2016	2 Gün	SEMİNER	350_ TL+KDV	SAKARYA
16	SS & TOPLAM VERİMLİ BAKIM	*EĞİTİM KOMİSYONU	1-2 Nisan 2016	2 Gün	SEMİNER	450_ TL+KDV	KOCAELİ
17	ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ İÇİ TETKİKÇİ SEMİNERİ (ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001 )	Rüknettin BIÇAKLI	7-8-9 Nisan 2016	3 Gün	SEMİNER	650_ TL+KDV	KOCAELİ
18	ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU	Muammer Hakkı ERSÖZ	14-15-16 Nisan 2016	3 Gün	MİEM	335_ TL	KOCAELİ

## DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN ÜYE AİDATLARIMIZI ÖDEYELİM

Odamız, kuruluşunun 61. yılında mesleğimizi, meslektaşlarımızı, ülkemizi uygar dünyanın gelişmiş bir parçası kılma yönündeki çalışmalarını sürdürüyor. **Odamız çalışmaları, ancak üyelerimizin katkı ve destekleriyle daha ileri noktalara taşınacaktır.**

Üye aidatlarının, ödenmiş olması, odamızın çalışmalarının sürdürülebilmesi noktasında önemli bir unsurdur.

Üye Aidatı borçlarınızı maksimum, bonus, axess ve world özellikli kredi kartlarıyla Oda web sayfasından [www.mmo.org.tr/aidat](http://www.mmo.org.tr/aidat) taksitlendirerek ödeyebilirsiniz.

Üye Aidatlarınızı **T. İş Bankası Yenışehir Şb. (4218) TR 95 0006 4000 0014 2185 9940 32** Hs. numarasına veya şubemiz veznesine Maksimum, bonus azellikli kredi kartlarıyla tek çekim veya taksitli olarak ödeyebilirsiniz.

### Değerli üyelerimiz;

Bildiğiniz üzere odamız, meslek kuruluşu olarak meslek ve meslektaşlarımızı ve ülke ve kent gündemiyle alakalı kamu yararını ilgilendiren konularda hizmet üreten demokratik kitle örgütü ve sivil toplum kuruluşudur. Üyelerimizle sadece teknik konularda değil sosyal ve kültürel alanlarda da etkinlikler düzenleyerek köprü olmak örgütsel amaçlarımızdan ve bu bağlamda üyelerimize hizmet sağlamak, oda çalışmalarımızın bilgilendirilmesi adına iki ayda bir ŞUBE BÜLTENİMİZİ yayınlıyor ve siz değerli üyelerimizle paylaşıyoruz.

Şube Bültenimizde tmmob, mmo basın açıklamaları, gündem, eğitim, ve diğer odamız ile ilgili duyuruların yanısıra, Teknoloji, Sosyal Kültürel etkinlikler, gezi notları, şiirler...vs gibi sayfalarında ekleyerek üyelerimizde katkılarının, öneri ve görüşlerinin olduğu bir bülten oluşturabilmek için siz değerli üyelerimizden destek bekliyoruz.

Şubemizin bülteninde Örn. Bilim&Teknoloji, Gezi Notlarım, Kültür&Yaşam gibi size özel bölüm olarak (ad ve soyadınızla) inlayabileceğimiz sayfalarda katkı koyabilecek üyelerimizin 0 262 3246933 /122 nolu şube telefonlarımızdan Sibel KAHYA 'ya ulaşarak görüşme sağlayabilirler.

Katılımlarınızı diliyoruz.

## ODAMIZ ÜYELERİNE İNDİRİMLİ KURULUŞLAR

Şube Yönetim Kurulu ve Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerimizin çalışmaları doğrultusunda **Odamız üyelerine yönelik olarak** çeşitli firmalarla **indirim** protokolü imzalanmaya devam ediyor.

**BU PROTOKOLLER 01.02.2015-31.12.2015 TARİHLERİ ARASI GEÇERLİ OLUP, MMO ODA/KURUM ÜYELERİ, ÇALIŞANLARI VE BU KİŞİLERİN BİRİNCİ DERECE YAKINLARINI KAPSAR. HİZMET ESNASINDA ODA KİMLİK KARTI GÖSTERİLMESİ ESASTIR.**



**İndirimli kuruluşlarımız**  
[http://www.mmo.org.tr/genel/izden\\_detay.php?kod=30607&ti pi=1&sube=13#.VY07HGeJj6V](http://www.mmo.org.tr/genel/izden_detay.php?kod=30607&ti pi=1&sube=13#.VY07HGeJj6V)  
sayfamızdan ulaşabilir ya da Kare Borkod uygulamamızı kullanabilirsiniz.

## BAŞSAĞLIĞI



• Üyemiz **Mücella İLHAN**'nın annesi 14.01.2016 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve kederli ailesine başsağlığı dileriz.

• Üyemiz Hüseyin AKTAŞ 'ın ablası 27.01.2016 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve kederli ailesine başsağlığı dileriz.

### ŞUBE HUKUK BÜROSU ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM ETMEKTEDİR

Üyelerimizin iş yaşamları ile ilgili yaşadıkları sorunların çözülmesi için şubemizce sunulan hukuk bürosu çalışmalarımız 13. Dönemde de devam etmektedir. Bu hizmetten faydalanmak için isteyen üyelerimizin şubemizden randevu almaları rica olunur. [uye-kocaeli@mmo.org.tr](mailto:uye-kocaeli@mmo.org.tr)

### ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

[ad.soyad@mmo.org.tr](mailto:ad.soyad@mmo.org.tr) şeklinde e-posta adresi almak için Şubemize başvurunuz.  
Başvuru: [kocaeli@mmo.org.tr](mailto:kocaeli@mmo.org.tr)

### ARAMIZA HOŞGELDİNİZ

Şubemize Ocak - Şubat 2016 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza "ARAMIZA HOŞGELDİNİZ" diyoruz. Oda ve Mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

SAMED ARSLAN  
İLHAN AKBULUT  
FATİH GÜMÜŞBUĞA  
TALİP SABUKAZAN  
OĞUZ KOSOVA  
MUHAMMET ÇAY  
ONUR YİĞİT  
TARIK TEZEL  
MELİH GÖNENÇ  
AYHAN AĞDEMİR  
ATAKAN YILMAZ  
BEKİR ERDEMLİ  
CELAL İNCEKOL  
ALİHAN SEVİMLİ  
UĞURHAN DİNLER  
MUSTAFA İNAN  
AZİZ TOSYALI  
HÜLYA KALAYCI  
UFUK TOPÇU  
SİNAN DEMİR  
MUSTAFA YAĞIZ DUMAN  
EMRE KILIÇ  
AYŞE ŞEN  
NAFİZ ÖZBEK

YAŞAR BURAK ERÖZ  
C.İHSAN YAKUT  
YAVUZ DEMİREL  
FATİH YAPAR  
ÖZKAN ARSLAN  
AHMET ŞAHİN  
CÜNEYT GÜNEY  
NURULLAH ALAGEYİK  
KENAN GEÇİM  
AYKUT KIRKPINAR  
ABDÜLSAMET TEKİN  
ANIL EMRE ŞAHİN  
SEMİH ALVER  
DERGAH SOYDAŞ  
ERÇİN BURAK ÖZSOY  
FAHRI BAYIR  
OĞUZ ÖZ  
ADEM HİTİT  
M.OĞUZHAN DEMİR  
MUHAMMET K.ŞAHİN  
YAŞİN KARA  
OĞUZHAN YILMAZ  
ALTUĞ SARIKAYA